

## **Infineums bedrijfsbeleid inzake ethisch zakendoen: Omkoping en corruptie en mensenrechten**

Ethisch zakendoen vormt een uiterst belangrijk onderdeel van het bedrijfsbeleid van de Infineum groep. Ons bedrijfsbeleid stipuleert dat wij overal ter wereld zakendoen op integere wijze en overeenkomstig de geldende wetgeving. Dit houdt onder andere in dat omkoping en corruptie streng door ons bedrijf wordt verboden en dat we de mensenrechten respecteren. Ook van onze handelspartners, dienstverleners en vertegenwoordigers verwachten wij dat zij zich gedragen op basis van deze strenge normen wanneer zij met of namens Infineum zakendoen.

Het doel van dit schrijven is u als bedrijf waarmee Infineum zaken doet of dat ons vertegenwoordigt op de hoogte te stellen van ons beleid inzake omkoping, corruptie en mensenrechten.

De hoofdpunten van ons beleid *Ethisch zakendoen* zijn als volgt (aangehecht vindt u ons volledige beleidsdocument samen met onze *Verklaring inzake mensenrechten en moderne slavernij*).

:

- Het is werknemers van Infineum verboden op directe of indirecte wijze steekpenningen, smeergeld, faciliterende betalingen of andere ongepaste betalingen of geschenken aan te bieden, erom te vragen of deze aan te nemen of te verstrekken.
- Infineum eist dat de bedrijven waarmee wij zakendoen of die ons vertegenwoordigen in het kader van hun zaken met of namens Infineum geen steekpenningen, smeergeld, faciliterende betalingen of andere ongepaste betalingen aanbieden, verstrekken, aannemen of erom vragen, in welke vorm dan ook, zij het direct of indirect (bijvoorbeeld door middel van een vertegenwoordiger of derde partij) en dat zij voorzorgsmaatregelen nemen om te voorkomen dat hun werknemers, functionarissen, vertegenwoordigers en/of contractanten zich hiermee bezighouden. Deze vereiste geldt voor alle transacties, zowel met ambtenaren en regeringsfunctionarissen als met vertegenwoordigers van nationale of internationale particuliere of beursgenoteerde bedrijven.
- Infineum eist dat bedrijven waarmee wij zaken doen of die ons vertegenwoordigen geen grote cadeaus, extravagante diners of buitensporig amusement of andere betalingen of voordelen aanbieden of verstrekken aan werknemers van Infineum of aan ons gelieerde bedrijven, noch aan hun familieleden of derden en dat zij geen grote cadeaus, extravagante diners of buitensporig amusement of andere betalingen of voordelen vragen of aannemen van werknemers van Infineum of aan ons gelieerde bedrijven, noch van hun familieleden of derden met als doel een handeling of beslissing te beïnvloeden die verband houdt met een overeenkomst met Infineum. Ook eisen wij van deze bedrijven dat zij een beleid en procedures opzetten om te voorkomen dat hun werknemers, functionarissen, vertegenwoordigers en/of contractanten geschenken geven of aanbieden of diners, amusement,

betalingen, leningen of andere prestaties verstrekken teneinde een handeling of beslissing te beïnvloeden.

- Infineum verwacht van de bedrijven waarmee wij zakendoen of die ons vertegenwoordigen dat zij ervoor zorgen dat al hun werknemers, functionarissen, vertegenwoordigers en contractanten die met Infineum te maken krijgen voor hun werk, op de hoogte worden gesteld van het beleid en de vereisten en verwachtingen van Infineum inzake omkoping en corruptie.
- Infineum verbindt zich ertoe doeltreffende systemen en controles op te zetten om zeker te stellen dat er geen schendingen van de mensenrechten, waaronder moderne vormen van slavernij, geschieden in zijn zakelijke kringen. Moderne slavernij kan uiteenlopende vormen aannemen en omvat slavernij, dwangarbeid, mensenhandel, alsook gedwongen en onvrijwillige tewerkstelling. Als onderdeel van deze verbintenis in de hele keten van toeleveranciers verwacht Infineum dezelfde hoge standaard van alle onderaannemers, leveranciers en andere bedrijfspartners, en het verwacht van zijn leveranciers dat zij op hun beurt hun leveranciers aan dezelfde hoge standaard houden.

Wij verzoeken u deze brief en het aangehechte beleidsdocument en de verklaring inzake mensenrechten zorgvuldig door te lezen, zodat u Infineums vereisten en ons strenge verbod op omkoping, corruptie en moderne slavernij volledig begrijpt. Overtredingen worden bijzonder ernstig genomen. Mocht u opmerken dat een werknemer of contractant van Infineum een inbreuk heeft gemaakt op het beleid zoals beschreven in deze brief, of een reden heeft om te vermoeden dat zulks het geval is, dan moet dit onmiddellijk per e-mail gemeld worden aan Infineum op [reports.hr@infineum.com](mailto:reports.hr@infineum.com).

Het is mogelijk dat wij op een gegeven moment een due diligence willen uitvoeren om de naleving te controleren en in dat geval rekenen wij op uw volledige medewerking.

Hartelijk dank voor uw begrip.

Hoogachtend,

*[naam Infineum-collega invullen]*  
*[functietitel Infineum-collega invullen]*

Bijlage

## **Bijlage**

### **Ethisch zakendoen**

Ons bedrijfsbeleid stipuleert dat wij ons strikt houden aan alle wetten die op onze zaken van toepassing zijn.

Maar er is meer. Zelfs waar de wet bepaalde dingen toelaat, kiest ons bedrijf voor volkomen integriteit. Hoewel gewoontes, tradities en praktijken van plaats tot plaats kunnen verschillen, beschouwen wij een goede reputatie als ethisch correct bedrijf als een belangrijk bezit waaraan wij veel waarde hechten.

Onze werknemers dienen te begrijpen dat onze resultaten moeten worden behaald op ethische wijze. Alle transacties moeten nauwkeurig en correct in de administratie worden opgenomen en alle werknemers moeten open en eerlijk rapporteren aan hun managers en de bedrijfs- en externe auditoren. Indien een werknemer vermoedt dat de wet of het bedrijfsbeleid is, wordt of kan worden overtreden, moet hij of zij de bedrijfsleiding verwittigen.

Van medewerkers op alle niveaus en in alle delen van ons bedrijf wordt verwacht dat zij zich integer gedragen. Wetsovertredingen en het verkeerd of frauduleus handelen om resultaten te bereiken worden niet getolereerd. Enkele voorbeelden van dergelijke overtredingen zijn het verduisteren of misbruiken van geld of andere activa en het vervalsen van boeken of dossiers. Indien een medewerker een kans of voordeel aan zich laat voorbijgaan die een overtreding van onze ethische standaarden zou inhouden, of indien een werknemer het management wijst op een feitelijke of mogelijke overtreding van de ethische standaarden van het bedrijf, wordt deze werknemer door ons bedrijf gesteund en wordt hetzelfde verwacht van alle andere medewerkers.

Bovendien wordt verwacht van de medewerkers op alle niveaus dat zij eerlijk en open zijn en zich houden aan het bedrijfsbeleid en de boekhoudregels en -controles. Het beheerssysteem van ons bedrijf kan alleen goed functioneren wanneer onze medewerkers eerlijk zijn; dit geldt in het bijzonder voor het eerlijk en nauwkeurig rapporteren van financiële, technische en productinformatie. Het vervalsen van de bedrijfsboekhouding of -administratie is streng verboden, evenals het aanhouden van bankrekeningen die niet in de boekhouding worden vermeld.

Onze opstelling als bedrijf inzake omkoping en corruptie is duidelijk. Onze werknemers mogen geen smeergeld aanbieden, aannemen, betalen of erom vragen. Het al dan niet direct en in eender welke vorm aanbieden, betalen, vragen om of aannemen van smeergeld is verboden. Van onze zakelijke partners verwachten wij dat zij een gelijkaardige standaard hanteren. Om de werknemers te helpen, verstrekt ons bedrijf richtlijnen voor de naleving van de reglementen en wetten inzake omkoping en corruptie.

## **Beleid inzake ethisch zakendoen: Richtlijnen inzake omkoping en corruptie**

Ons standpunt als bedrijf ten aanzien van omkoping en corruptie is duidelijk: Onze werknemers mogen geen smeergeld aanbieden, aannemen, betalen of erom vragen. Het direct of indirect en in eender welke vorm aanbieden, betalen, vragen om of aannemen van smeergeld door werknemers wordt niet getolereerd. Ons beleid inzake omkoping en corruptie wordt door ons bedrijf gepromoot onder onze zakelijke partners, met inbegrip van joint ventures, vertegenwoordigers, consultants en andere dienstverleners.

Ons bedrijf houdt zich aan alle geldende wetten en reglementen en ondersteunt de principes van internationale organisaties (bijv. de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de gedragsregels van de Internationale Kamer van Koophandel ter bestrijding van uitbuiting en omkoping) met betrekking tot de bestrijding van omkoping en corruptie.

Omkoping, corruptie en beschuldigingen daarvan kunnen de reputatie van ons bedrijf ernstig schaden.

### **Faciliterende betalingen**

Ons bedrijfsbeleid maakt geen onderscheid tussen smeergeld en zogenaamde "faciliterende betalingen"; ook deze zijn verboden. Een faciliterende betaling is een kleine betaling aan een openbare functionaris (vaak in contanten) die niet officieel verschuldigd is, bedoeld om een routinehandeling te versnellen die de functionaris verplicht moet verrichten. Daarnaast proberen wij ervoor te zorgen dat onze zakelijke partners geen faciliterende betalingen doen namens ons bedrijf.

### **Ter implementatie van het bedrijfsbeleid en deze richtlijnen moeten de medewerkers:**

- Zich onthouden van het aanbieden, aannemen, verstrekken van en het vragen om smeergeld, steekpenningen of faciliterende betalingen, ongeacht de beweegreden en ongeacht of dit op directe of indirecte wijze gebeurt. Onder "smeergeld" vallen geld, geschenken en andere zaken van waarde die worden geschonken in ruil voor een gunstige behandeling.

Deze vereiste geldt voor alle transacties, zowel met binnen- als buitenlandse ambtenaren en regeringsfunctionarissen als met vertegenwoordigers van nationale of internationale particuliere of beursgenoteerde bedrijven.

- Het bedrijfsbeleid inzake geschenken en diners en/of amusement naleven en (bij twijfel over het geven of ontvangen van een geschenk of iets van waarde of over het voorzien in of ontvangen van diners en/of amusement:) hun lijnmanager raadplegen.

- Door middel van de gepaste due diligence op risicobasis de financiële status en integriteit controleren van iedere zakelijke partner die diensten aan ons bedrijf verleent en ervoor zorgen dat de betreffende zakelijke partner begrijpt welke standpunt ons bedrijf inneemt ten aanzien van smeergeld en corruptie (met inbegrip

van faciliterende betalingen). Met hun lijnmanager of de juridische afdeling overleggen indien zij vragen over deze procedure hebben.

- Alle eventuele zorgpunten over activiteiten binnen het bedrijf en in de omgang met zakelijke partners die mogelijk een overtreding van het bedrijfsbeleid vormen in heden, verleden of toekomst, melden bij hun lijnmanager of bij Human Resources.

- Zich onthouden van het gebruik van vertegenwoordigers of andere derden om op indirecte wijze smeergeld te betalen of faciliterende betalingen te doen.

- Ervoor zorgen dat schenkingen aan goede doelen niet worden gebruikt als dekmantel of vervanging voor smeergeld.

### **Naleving**

Ons bedrijf eist van al onze directeurs, functionarissen en medewerkers dat zij ons beleid inzake omkoping en corruptie naleven. Indien wordt ontdekt dat een medewerker smeergeld aanbiedt of erom vraagt, het aanneemt of uitbetaalt of deelneemt aan andere vormen van corruptie, worden er disciplinaire stappen genomen die uiteindelijk kunnen leiden tot ontslag en indien gepast tot strafrechtelijke stappen.

Daarnaast verwacht ons bedrijf dat onze zakelijke partners, met inbegrip van joint ventures, vertegenwoordigers, consultants en andere dienstverleners, ons bedrijfsbeleid kennen en zelf een eigen beleid hebben. Het senior management zal bijgevolg het bedrijfsbeleid inzake smeergeld en corruptie proactief promoten bij derden en hun medewerkers.

## **VERKLARING INZAKE MENSENRECHTEN EN MODERNE SLAVERNIJ**

Infineum veroordeelt elke vorm van schending van mensenrechten en stelt een nultolerantie in tegen moderne slavernij.

Moderne slavernij is een misdaad in uiteenlopende landen en een schending van de fundamentele mensenrechten. De onderwerping neemt uiteenlopende vormen aan, zoals slavernij, dwangarbeid, gedwongen en onvrijwillige tewerkstelling en mensenhandel.

Infineum zal verzekeren dat al het werk voor zijn rekening wordt verricht op vrijwillige basis en zonder dwang en dat alle Werknemers de minimale leeftijd van het land hebben om te mogen werken.

Infineum streeft naar ethisch correct en integer handelen in alle bedrijfsactiviteiten en -relaties en zet doeltreffende systemen en controles op om zeker te stellen dat er geen moderne slavernij heerst in zijn bedrijfsactiviteiten. Als onderdeel van deze verbintenis in de hele keten van toeleveranciers, verwacht Infineum dezelfde hoge standaard van alle onderaannemers, leveranciers en andere bedrijfspartners, en het verwacht van zijn leveranciers dat zij op hun beurt van hun leveranciers dezelfde hoge standaard eisen.

Infineum heeft eigen kernbeleidsrichtlijnen ingesteld die dit standpunt over mensenrechten ondersteunen. In het bijzonder het document “Ethisch zakendoen” vereist de naleving van alle geldende wetten, en, waar de wet dit toelaat, dat Infineum de weg van de hoogste integriteit kan kiezen.

De Kernwaarden van Infineum benadrukken eveneens de manier waarop Infineum zaken doet. De ethische kernwaarde vereist dat Infineum alle wetten naleeft en werkt volgens de hoogste ethische standaard. De kernwaarde van “Respect voor Mensen” behoeft geen verdere uitleg. Infineum waardeert mensen van verschillende achtergronden, rassen, geslachten en culturen en tolereert geen discriminatie op basis van deze verschillen.

Het standpunt van Infineum zoals hierboven gesteld kan als volgt verder omschreven worden:

- Infineum ondersteunt en respecteert de bescherming van de universele rechten van de mens, inclusief maar niet beperkt tot die van collega's, de gemeenschappen waarbinnen het werkt en de partijen met wie het zaken doet.
- Infineum veroordeelt elk mogelijke inbreuk op de mensenrechten.

- Infineum biedt de Werknemers schriftelijke en begrijpelijke informatie in hun lokale taal over hun tewerkstellingsvoorwaarden met betrekking tot salaris, voordelen en werkuren.
- Werknemers krijgen ten minste het minimale wettelijke salaris uitbetaald of meer en krijgen jaarlijks verlof en feestdagen volgens de lokale wetgeving.
- Infineum respecteert de rechten van de Werknemers op vereniging, inclusief het recht op collectieve onderhandelingen, het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond en alle andere arbeidsrechten zoals toegestaan door de wet.
- Infineum tolereert geen enkele vorm van dwang of dwangarbeid. Infineum houdt zich aan de minimale leeftijden voor arbeid en verwerpt kinderarbeid.
- Infineum zal alle geldende wetten en regels naleven met betrekking tot werkvoorwaarden en werknormen. Waar de lokale wetten minder streng zijn dan de fundamentele principes van de International Labour Organization (ILO), gelden deze fundamentele principes van de ILO. Zie ook Infineums bedrijfsbeleid inzake ethisch zakendoen voor meer details.