

2023 Index Egalité Hommes/Femmes – Equality Men/Women

Chez Infineum, nous sommes convaincus que notre succès dépend de notre capacité à attirer et développer des talents. Nous offrons un environnement inclusif, où tous nos employés, quelques soient leurs différences, pourront exprimer pleinement leur potentiel.

Au sein d’Infineum France, nous contribuons à favoriser cette diversité au sein du groupe, et notamment en recrutant si possible autant de femmes que d’hommes dans nos métiers majoritairement techniques et scientifiques. Nous nous assurons que tout au long de leur carrière, toutes et tous auront les mêmes opportunités de développement et des niveaux de rémunération similaires.

Pour cette quatrième année de publication, notre score à l’index égalité est de 80/100.

Il reste donc des écarts, et notamment dans la proportion de femmes expérimentées ou dans des postes de direction. Nous nous engageons à favoriser cette évolution grâce aux jeunes femmes talentueuses venues renforcer nos équipes ces dernières années et en veillant à :

- Porter une attention particulière lors de l’attribution des augmentations individuelles ;
- Renforcer dans la mesure du possible la présence des femmes aux postes à haute responsabilité ;
- Poursuivre la politique de non-discrimination à l’embauche et tout au long de la carrière.

Détail des indicateurs

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	6,8	33	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,5	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
Pas de congé maternité en 2022					
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			68		85
INDEX (sur 100 points)			80		100