

Ethisch bedrijfsbeleid van Infineum: Anti-omkoperij en -corruptie en de Rechten van de mens

Een van de belangrijkste kernbeleidsvormen van de Infineum groep heeft betrekking op bedrijfsethiek. Dit kernbeleid heeft als norm ingesteld dat, ongeacht waar ter wereld wij ook zaken doen, wij dit doen conform de van toepassing zijnde wetten en met de hoogste integriteit. Dit omvat een strikt verbod tegen omkoperij en corruptie en een respect voor de rechten van de mens. Wij verwachten dat onze handelspartners, dienstverleners en vertegenwoordigers zich volgens dezelfde normen zullen gedragen in hun omgang met Infineum of waar zij optreden namens Infineum.

Het doel van dit schrijven is u te informeren, als onderneming waarmee Infineum zaken doet of die ons vertegenwoordigt, over de positie van Infineum met betrekking tot omkoperij en corruptie en de rechten van de mens.

Belangrijkste elementen van ons Ethisch bedrijfsbeleid (waarvan een volledige kopie is bijgesloten in de Bijsluiter, samen met onze Verklaring met betrekking tot de Rechten van de Mens en Moderne Slavernij) zijn als volgt:

- Werknemers van Infineum zullen direct noch indirect steekpenningen, faciliterende betalingen, smeergelden, of andere ongepaste betalingen aanbieden, vragen, accepteren of betalen.
- Infineum verlangt van alle ondernemingen waarmee zij zaken doet of die ons vertegenwoordigen geen steekpenning, smeergeld, faciliterende betaling of andere ongepaste betaling direct of indirect (zoals bij gebruikmaking van een agent of derden) in geen enkele vorm of om enige reden in verband met hun handelingen met of namens Infineum aan te bieden, te vragen, te accepteren of te betalen en dat zij voorzorgsmaatregelen nemen om te voorkomen dat hun werknemers, functionarissen, agenten, vertegenwoordigers en onderaannemers dit doen. Wij willen erop wijzen dat deze vereiste eveneens van toepassing is op transacties waarbij overheidsambtenaren of -werknemers betrokken zijn en op transacties waarbij personen betrokken zijn die N.V.'s of B.V.'s vertegenwoordigen, bij zowel het nationaal als internationaal zakendoen.
- Infineum verlangt dat ondernemingen waarmee zij zaken doet of die ons vertegenwoordigen geen grote geschenken, extravagant entertainment of enige betaling of beloningen aan of van werknemers van Infineum of haar gelieerde ondernemingen, hun families of derden aanbiedt, vraagt, accepteert of geeft met als doel het beïnvloeden van enige handeling of beslissing die betrekking heeft op een overeenkomst die zij met Infineum hebben en dat zij een beleid en procedures vaststellen om te voorkomen dat hun werknemers, functionarissen, agenten, vertegenwoordigers en onderaannemers geschenken geven of aanbieden, en/of entertainment, betalingen, leningen of andere vergoeding verschaffen met als doel het beïnvloeden van enige handeling of beslissing.
- Infineum verwacht van ondernemingen waarmee zij zaken doen of die ons vertegenwoordigen dat zij zeker stellen dat al hun werknemers, functionarissen, agenten, vertegenwoordigers en onderaannemers die met Infineum te maken hebben

op de hoogte zijn gebracht van het beleid, de vereisten en verwachtingen van Infineum met betrekking tot omkoperij en corruptie.

- Infineum zet zich in voor het implementeren van effectieve systemen en controles om schendingen van de rechten van de mens, inclusief moderne slavernij, niet plaatsvinden in haar onderneming. Moderne slavernij kan verschillende vormen aannemen en omvat slavernij, dienstbaarheid, mensenhandel evenals dwangarbeid en moderne slavernij. Als onderdeel van haar inzet via haar toevoerketen, verwacht zij dezelfde hoge normen van al haar contractanten en andere zakenpartners, en, op haar beurt, verwacht zij dat haar leveranciers hun eigen leveranciers zich aan dezelfde hoge normen houden.

Wij verzoeken u dit schrijven en het bijgesloten beleid zorgvuldig en de verklaring met betrekking tot de rechten van de mens te lezen zodat u de vereisten van Infineum en haar strikte verbod met betrekking tot omkoperij en corruptie en moderne slavernij volledig begrijpt. Niet-naleving zal zeer ernstig worden opgevat. Als u te weten komt of reden hebt om aan te nemen dat een werknemer van Infineum of contractant zich niet heeft gehouden aan het in dit schrijven beschreven beleid, dan dient dit bij Infineum gemeld te worden door een e-mail te sturen naar reports.hr@infineum.com.

Wij zouden de nodige aandacht willen besteden met als doel het verifiëren van naleving en zien uw medewerking in dit opzicht graag tegemoet.

Wij willen u bedanken voor uw begrip.

Hoogachtend,

[vul de naam van de collega van Infineum in]

[vul de titel van de collega van Infineum in]

Bijlage

Bijlage

Bedrijfsethiek

Het beleid van de Onderneming is er een van strikte naleving van alle op haar bedrijf van toepassing zijnde wetten.

Het beleid van de Onderneming houdt daar niet op. Zelfs waar de wet toegeeflijk is, kiest de Onderneming voor de koers van de hoogste integriteit. De Onderneming erkent dat lokale gebruiken, tradities en moraal van plaats tot plaats verschillen. Een gevestigde reputatie voor nauwgezet handelen is echter een ondernemingskwaliteit van onschatbare waarde.

Werknemers moeten begrijpen dat het de Onderneming uitmaakt hoe resultaten worden behaald, niet alleen dat zij worden behaald. Werknemers moeten alle transacties nauwkeurig beschrijven in hun boeken en rapporten en eerlijk en open zijn met het management en de interne en externe controleurs van de Onderneming. De Onderneming verwacht van werknemers dat zij vermoedelijke overtredingen van de wet of het beleid van de Onderneming melden bij de bedrijfsleiding.

De Onderneming verwacht naleving van haar integriteitsnorm door de gehele organisatie en zal geen werknemers tolereren die resultaten bereiken ten koste van wetsovertredingen of die oneerlijk of frauduleus handelen. Voorbeelden van een dergelijk gedrag kunnen verkeerd gebruik of misbruik van geld of andere activa en manipulatie of vervalsing van boeken of rapporten inhouden. De Onderneming steunt, en verwacht van elke werknemer dat deze een werknemer steunt die een mogelijkheid of voordeel voorbij laat gaan waardoor ethische normen zouden worden opgeofferd of die de aandacht van het management trekt met betrekking tot een feitelijke of mogelijke inbreuk op de ethische normen van de Onderneming.

Minstens even belangrijk, de Onderneming verwacht oprechtheid van werknemers op elk niveau en naleving van het beleid van de Onderneming, regels met betrekking tot administratieve verantwoording en controles. Het managementsysteem van de Onderneming zal niet werken zonder eerlijkheid, en in het bijzonder, eerlijkheid en nauwkeurigheid bij het samenstellen van financiële, technische en productinformatie. Vervalsing van de boeken en rapporten van de Onderneming of het creëren of bijhouden van eventuele bankrekeningen buiten de boeken om is ten strengste verboden.

De Onderneming neemt een duidelijke positie in met betrekking tot omkoperij en corruptie. Werknemers dienen geen steekpenningen aan te bieden, te accepteren, te vragen of te betalen. Het direct of indirect aanbieden, betalen, vragen of aannemen van steekpenningen in ongeacht welke vorm door werknemers is verboden. De Onderneming verwacht soortgelijke gedragsnormen van haar handelspartners. Ter ondersteuning van werknemers verstrekt de Onderneming Richtlijnen met betrekking tot naleving van anti-omkoperij en -corruptie.

Ethisch bedrijfsbeleid: Richtlijnen met betrekking tot anti-omkoperij en -corruptie

De Onderneming neemt een duidelijke positie in met betrekking tot omkoperij en corruptie: Werknemers dienen geen steekpenningen aan te bieden, te vragen, te accepteren of te betalen. Het direct of indirect aanbieden, vragen, aannemen of betalen van steekpenningen in ongeacht welke vorm door werknemers dient onaanvaardbaar te zijn. De Onderneming dient haar beleid met betrekking tot omkoperij en corruptie te promoten onder haar zakenpartners, inclusief haar joint ventures, agenten, consultants en andere dienstverleners.

De Onderneming dient te voldoen aan alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften en dient de principes van internationale organisaties (bijv. the OECD Guidelines for Multinational Enterprises en de International Chamber of Commerce Rules of Conduct to Combat Extortion and Bribery) met betrekking tot inspanningen om omkoperij en corruptie te bestrijden te ondersteunen.

Handelingen of constatering van omkoperij en corruptie kan de reputatie van de Onderneming ernstig schaden.

Faciliterende betalingen

Het beleid van de Onderneming maakt geen verschil tussen steekpenningen en zogenaamde "faciliterende" betalingen, die ook verboden dienen te zijn. Een faciliterende betaling is een kleine betaling (vaak in contanten) aan een ambtenaar, die officieel niet nodig is, om een routinefunctie die de ambtenaar anders verplicht moet uitvoeren mogelijk te maken of te bespoedigen. De Onderneming dient ook te trachten zeker te stellen dat haar zakelijke partners geen faciliterende betalingen ten behoeve van de Onderneming doen.

Bij het implementeren van het Beleid en deze richtlijnen dienen werknemers:

- Geen steekpenning, faciliterende betaling, smeergeld of andere ongepaste betaling direct of indirect om ongeacht welke reden aan te bieden, te vragen, te accepteren of te betalen. Een smeergeld is het geven of accepteren van geld, geschenken of iets van waarde dat wordt gegeven als bedankje voor een gunstige behandeling.

Dit zal eveneens ook van toepassing zijn op transacties waarbij buitenlandse of binnenlandse overheidsambtenaren of -werknemers betrokken zijn (inclusief functionarissen of werknemers van staatsbedrijven) en op transacties waarbij personen betrokken zijn die N.V.'s of B.V.'s vertegenwoordigen, hetzij bij het doen van binnenlandse of internationale zaken.

- Zich te houden aan het beleid van de Onderneming met betrekking tot geschenken en entertainment en, bij twijfel over het geven of ontvangen van een geschenk of iets anders van waarde of over het zorgen voor of ontvangen van entertainment, hun lijnmanager om advies te vragen.

- Zich te overtuigen, door middel van passende op risico gebaseerde nodige aandacht, van de status en oprechtheid van een zakelijke partner die diensten verleent aan de Onderneming en zeker te stellen dat die zakelijke partner het standpunt van de Onderneming met betrekking tot omkoperij en corruptie begrijpt (inclusief met betrekking tot faciliterende betalingen). Raadpleeg wanneer vragen met betrekking tot dit proces opkomen hun lijnmanager of de Juridische afdeling.

- Bezorgdheid over activiteiten binnen de Onderneming of bij activiteiten met zakelijke partners die in het verleden of in de toekomst risico op inbreuk op het beleid van de Onderneming hebben veroorzaakt of in de toekomst kunnen veroorzaken te melden bij het lijnmanagement.
- Geen gebruik te maken van agenten of andere derden om steekpenningen of faciliterende betalingen indirect namens de Onderneming aan te bieden, te accepteren, te vragen of te betalen.
- Zeker te stellen dat giften aan liefdadige instellingen niet als dekmantel of in de plaats van een steekpenning worden gebruikt.

Naleving

De Onderneming eist naleving van haar beleid met betrekking tot omkoperij en corruptie door alle directeuren, stafleden en werknemers. Tegen iedere werknemer van wie is gebleken dat deze steekpenningen aanbiedt, vraagt, aanneemt of betaalt of deelneemt in ongeacht welke andere activiteiten van corruptie, zullen disciplinaire stappen worden genomen die uiteindelijk tot ontslag kunnen leiden en, indien van toepassing, tot gerechtelijke stappen.

Bovendien verwacht de Onderneming van haar zakelijke partners, inclusief joint ventures, agenten, consultants en andere dienstverleners, dat zij op de hoogte zijn van het beleid van de Onderneming en dat zij hun eigen beleid hebben. Dienovereenkomstig dient senior management het beleid van de Onderneming met betrekking tot omkoperij en corruptie bij derden en hun werknemers te promoten.

VERKLARING MET BETREKKING TOT DE RECHTEN VAN DE MENS EN MODERNE SLAVERNIJ

Infineum veroordeelt de schending van de rechten van de mens in ongeacht welke vorm en heeft een zerotoleranceaanpak van moderne slavernij.

Moderne slavernij is in diverse landen een misdaad en een schending van de fundamentele rechten van de mens. Het neemt verschillende vormen aan, zoals slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel.

Infineum zal erop toezien dat alle werkzaamheden die voor haar worden uitgevoerd vrijwillig zijn in plaats van gedwongen en dat alle werknemers voldoen aan de voorschriften met betrekking tot de wettelijke vereisten voor leeftijd van het land waarin wordt gewerkt.

Infineum zet zich in voor ethisch en met integriteit optreden in al haar zakelijke handelingen en relaties en voor het implementeren van effectieve systemen en controles om zeker te stellen dat er geen moderne slavernij plaatsvindt in haar onderneming. Als onderdeel van haar inzet via haar toevoerketen, verwacht zij dezelfde hoge normen van al haar contractanten en andere zakenpartners, en, op haar beurt, verwacht zij dat haar leveranciers van hun eigen leveranciers verwachten dat zij zich aan dezelfde hoge normen houden.

Infineum heeft het Infineum Kernbeleid aangenomen dat haar positie met betrekking tot de rechten van de mens ondersteunt. Met name voor het Business Ethics Policy (Ethische bedrijfsbeleid) is naleving van alle van toepassing zijnde wetten nodig, en, waar de wet toegeeflijk is, kiest Infineum voor de koers van de hoogste integriteit.

De Infineum Kernwaarden ondersteunen ook de manier waarop Infineum zaken doet. Haar Ethische kernwaarden vereisen dat Infineum zich aan alle wetten houdt en werkt binnen de hoogste ethische normen. Haar Kernwaarde van “Respect voor de mens” spreekt voor zichzelf. Infineum waardeert mensen van verschillende achtergronden, rassen, geslachten en culturen en zal geen discriminatie op basis van dergelijke verschillen tolereren.

De positie van Infineum zoals hierboven verklaard, kan verder als volgt worden gedefinieerd:

- Infineum ondersteunt en respecteert de bescherming van de universele rechten van de mens, inclusief maar niet beperkt tot die van hun collega's, de gemeenschappen waarin zij actief is en de partijen waarmee zij zaken doet.
- Infineum veroordeelt schendingen van de rechten van de mens in ongeacht welke vorm.
- Infineum voorziet haar werknemers van schriftelijke en begrijpelijke informatie in hun lokale taal over hun werkvoorwaarden met betrekking tot lonen, uitkeringen en werktijden.

- Werknemers zullen tenminste het wettelijke minimumloon of meer en jaarlijkse vakantie en nationale feestdagen ontvangen volgens de lokale wetgeving.
- Infineum respecteert het recht van vrijheid van vereniging van haar werknemers, waaronder het recht op collectieve onderhandeling, het recht op lidmaatschap van een vakbond en alle andere rechten met betrekking tot de werkplaats als wettelijk verplicht.
- Infineum zal geen enkele gedwongen of verplichte arbeid tolereren. Infineum houdt zich aan minimumleeftijden voor werknemers en wijst kinderarbeid af.
- Infineum zal zich houden aan alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften met betrekking tot werkomstandigheden en arbeidsnormen. Waar lokale wetten minder strikt zijn dan de International Labour Organization's (ILO) Fundamental Principles (Fundamentele Principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)), zullen de ILO's Fundamentele Principes van toepassing zijn. Raadpleeg het Infineum's Business Ethics Policy (Ethische Bedrijfsbeleid) van Infineum voor verdere bijzonderheden.