

欢迎查阅
润英联 2024 年度
可持续发展报告

目录

独立保证声明

1

首席执行官 致辞

首席执行官致辞

首席执行官致辞

首席执行官致辞

2024年，润英联迎来了成立25周年庆典，这是一个重要的里程碑，也为我们提供了一个回顾历程并为未来25年设定方向的机会。

可持续发展始终是润英联企业宗旨的核心，即通过创新的化学科技打造可持续的未来。它定义了我们作为一家公司所追求的目标，并作为构建长期成功企业的指导原则。

我们取得了显著的可持续发展成果，这离不开公司各个部门的共同努力。我衷心感谢每一位润英联员工在各自领域所做出的贡献。例如，在市场营销和技术领域，我们将可持续标准融入产品开发和组合管理中。2024年，我们完成了对78%产品组合的可持续评估，这使我们能够做出明智的决策，引领产品组合朝着正确的方向发展。我们还在增加循环原材料的使用，并积极推出具有商业吸引力且碳足迹较低的产品，以满足客户需求。

我们的全球制造团队持续专注于降低我们生产基地的碳强度，而我们的供应链和采购团队则与供应商合作，寻找减少上游价值链排放的机会。此外，我们的采购职能部门通过逐年提高供应商可持续性评估的覆盖率，增强了对供应链风险的理解。



首席执行官致辞

首席执行官致辞

我们同样致力于可持续发展的社会层面，以包容的方式开展工作，为我们的员工和社区创造积极成果。2024年，我感到自豪的是，有23%的同事利用他们的志愿者日为其当地社区做出贡献，我希望在2025年看到更多的参与。

2024年的一个重点工作是制定了一项新的可持续发展战略和支持性的治理框架，以夯实我们在可持续发展方面的成果，并将我们的目标融入核心业务职能中。该框架将于2025年实施，并将确保我们的可持续发展目标与业务目标更紧密地结合，最终在世界向低碳未来转型的过程中为我们的利益相关者创造价值。

Aldo Govi, 润英联首席执行官



2

关于 润英联

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

关于润英联

润英联是一家特种化学品公司，成立于1999年1月，由埃克森美孚和壳牌合资成立，整合了双方的添加剂部门，现已成为燃料和润滑油添加剂配方、制造和营销领域的世界领导者。

润英联的技术常隐于无形，却显著提升了全球诸多关键机械、工业及交通应用领域硬件的性能、效率与耐久性。

我们的基础技术能力包括清净性、分散性、表面化学、流动性改进和蜡改性，使燃料和润滑油能够通过延长换油周期和发动机寿命，提供卓越的燃油经济性、减少排放并最大限度地减少浪费。

我们的燃油和润滑油添加剂在全球90多个国家销售。此外，我们不断扩展的特种化学添加剂产品组合正持续覆盖多个细分领域。

我们的总部位于英国，在全球拥有生产基地，在70多个国家设有销售代表处，并在中国、新加坡、英国、美国和日本战略性地设有商务技术中心。

[了解更多关于我们的信息](#)

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德



公司治理

良好的公司治理对于确保润英联始终保持良好管理和盈利至关重要。我们的董事会和公司领导团队负责制定长期战略和目标，并确保其执行。

[了解我们的公司领导团队](#)

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

公司治理

执行管理监督委员会确保风险管理流程到位、沟通顺畅，并在组织内有效运行。该团队与我们的董事会一同审查可能对我们的声誉、运营和盈利能力产生显著影响的重大企业风险。

与各级业务管理部门协同，该团队确保风险缓解计划及资源调配得到优先落实，并在需要时采取纠正措施。我们的风险与控制框架为管理企业面临的各类风险提供了严谨的方法论，该框架均通过内部审计、外部审计以及董事会下属审计小组委员会的独立验证予以支撑。



关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

我们的价值链合作伙伴

我们的市场领先解决方案，源于多年来依托卓越研发能力所实现的精益开发成果。

事实上，我们的技术卓越性获得了全球1,900多项专利的支撑，并拥有一支约2,000名高素质且充满激情的人才队伍，遍布于不同文化和地域的团队中。

我们始终遵循经实践验证的可靠流程，从产品开发直至最终交付，旨在确保产品质量始终如一和供应可靠性。

依托由3,000多家全球供应商构成的网络，润英联已在长期战略合作伙伴关系的基础上建立了稳健的供应链体系。

我们还与20多家外部制造商（或称委托调和厂）紧密合作，由他们直接向客户销售和分销我们的产品。

这些合作伙伴遍布全球多个地点，涵盖从小型工厂到具有战略意义、生产多种产品的大型生产基地。

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

我们的价值链合作伙伴



作为交通运输领域众多原始设备制造商（OEM）的战略合作伙伴，并通过在行业组织中的领导作用，润英联始终积极推动并持续引领多项新规范的制定与演进。这些规范推动并将继续推动润滑油性能的不断提升，包括降低使用过程中的排放。

我们以建立强大且协同的客户关系为荣，持续开发相应能力与资源，助力客户实现其业务与技术目标。

通过携手客户、OEM制造商及行业伙伴，我们正共同推动低排放车辆技术的发展，支持出行方式的电气化转型。随着排放法规和性能标准日益严苛，我们期待此类合作将持续深化。

探索我们的战略愿景

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

商业道德

润英联的文化建立在坚实的道德价值观之上。在开展所有业务时，我们始终秉持以下原则：维护安全的体系与供应链，与合作伙伴、供应商和客户建立持久负责任的关系，并为未来打造一个稳健且具有韧性的组织。

我们坚信企业声誉是无价的资产，即使法律允许，我们也始终坚持选择最高诚信标准的行事方式。

这包括支持国际组织关于反贿赂与反腐败、商业操守及道德标准的原则。

我们的内部审计职能会定期审查管理体系，以确保符合《行为准则》的要求。

所有员工与承包商均须接受润英联核心政策及相关行为规范的全面培训。

我们致力于营造开放、坦诚沟通的环境，并鼓励所有员工在认为发生违反法律法规或《润英联行为准则》的情况时，及时向直属领导、管理层或相关职能代表报告。

关于润英联

关于润英联

公司治理

我们的价值链合作伙伴

商业道德

商业道德

此外，我们设有由第三方运营的全球举报热线，提供多语言服务。

该热线可通过公司内网首页访问，员工与承包商均可通过此渠道匿名报告事件或关切问题（包括歧视或骚扰行为）。

我们确保所有上报案件均得到彻底调查。2024年，我们收到4起歧视或骚扰报告，所有案件均得到及时彻底的调查。

为进一步巩固对安全、尊重型工作场所的承诺，我们为全体员工推出了新的反骚扰必修培训。

该培训涵盖骚扰的定义、发生场景以及应对与举报方式。这些举措有助于确保润英联始终维持安全的工作环境，强化我们对道德行为的承诺，并赋能员工主动报告潜在违反法律法规或《行为准则》的行为。

[阅读《供应商行为准则》](#)

3

我们的 可持续发展战略

我们的可持续发展战略

我们的[重要性评估更新](#)

[可持续发展评分卡](#)

[将可持续发展融入治理体系](#)

我们的[重要性评估更新](#)

可持续发展是我们企业宗旨与愿景的核心组成部分，体现了润英联的关键优先事项之一。

[阅读我们的宗旨、愿景与价值观](#)

2024年，我们更新了我们的[重要性评估](#)，以确保可持续发展战略持续反映市场趋势和利益相关者不断变化的期望。

本次评估基于外部基准研究及内部风险与影响分析，并征询了最重要利益相关方的意见。我们调研了240余名内外部利益相关者，并与41家OEM厂商和客户机构的代表进行了深度访谈，以深入了解其可持续发展优先事项及对润英联的期望。

我们将基于评估成果于2025年修订可持续发展战略，并设定2030年新目标。

我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估更新

可持续发展评分卡

将可持续发展融入治理体系

我们的重要议题



创新驱动可持续未来

气候适应与转型规划
化学品安全与产品监管
资源利用与循环经济

通过我们的运营和产品
减少对气候与自然的影响



保护环境

减缓气候变化
污染预防
材料效率与废弃物管理



我们的经营之道

供应商管理与原材料采购
道德与合规
网络安全

通过协作管理
对人类与环境的影响



支持员工与社区

雇佣实践
健康与安全
包容性
社区影响管理

通过
创新的化学科技
打造
可持续的未来

我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估更新

可持续发展评分卡

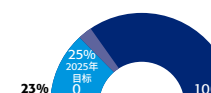
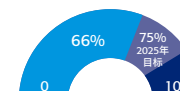
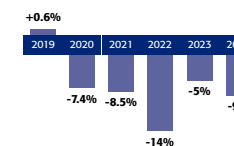
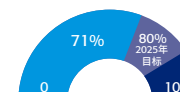
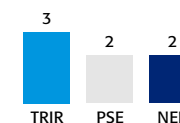
将可持续发展融入治理体系

可持续发展记分卡

我们的可持续发展记分卡包含六项绩效指标，用于跟踪截至2025年的绩效表现。新的2030年目标将于2025年发布。

	目标	2025 志向
安全	给我们的人员和环境带来零伤害	$TRIR + PSE + NER = 0$
可持续的产品	将可持续设计方案整合到我们的产品开发过程中	全部的产品开发采用可持续性标准进行评估
可持续的供应链	与我们的供应商合作，加速整个价值链的环境和社会改进	超过 80% 的相关支出进行可持续性评估
可持续的运营	减少我们在运营中对气候和资源的影响	每吨产品的碳排放量比 2018 年低 20%
员工参与	做一个优秀雇主	员工满意度评分高于 75%
社区参与	给我们运营所在社区带来积极影响	超过 25% 的员工通过全球 STEM 计划和本土倡议参与志愿者活动

2024 年进展



我们的可持续发展战略

我们的的重要性评估更新

可持续发展评分卡

将可持续发展融入治理体系

将可持续发展 融入治理体系

2024年，我们通过引入新的治理框架，更新了可持续发展绩效管理方法。

这项强化的治理框架设有明确的上报流程，使高级管理层能够直接关注我们的可持续发展绩效、举措和投资。高层领导将通过可持续发展视角，直接参与定期评审，评估关键战略与运营领域。

我们的企业可持续发展团队将继续作为卓越中心，指导各职能部门助力实现各领域目标。

我们鼓励全体员工在可持续发展征程中发挥各自作用，并将可持续发展指标纳入激励性薪酬方案。

我们将运营碳强度指标纳入所有员工的年度奖金考核，以进一步激励个人与集体行动。交互式数据看板为全体员工提供碳足迹全景视图，使其能持续跟踪最新进展。

4

可持续运营

可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

可持续运营

润英联致力于以安全、可靠且环境友好的方式开展运营。

我们的环境管理方法由运营完整性管理体系（OIMS）定义，该体系自1999年润英联成立以来一直是公司战略的核心组成部分，持续确保将环境保护纳入业务规划流程和项目评估。

OIMS体系涵盖以下要素：

- 识别、评估和管理重大环境因素，包括碳、能源、水资源和废弃物。
- 采取积极措施预防环境事故和排放；
- 环境绩效的持续改进。

我们对“零伤害”的承诺延伸至自然保护，致力于实现运营中零环境事故的目标。此外，我们为每个制造工厂及商务技术中心设定了碳排放、能源、水和废弃物方面的环境目标。

通过可供所有员工访问的交互式可持续发展数据看板，按月监测各办公场所的绩效表现。

我们所有全球制造基地均保持ISO 14001认证。

润英联还签署了《责任关怀®全球宪章》，这是化工行业对化学品全生命周期安全管理和处理的全球统一承诺。

可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

能源与气候

我们致力于通过提升能效和使用更多可再生能源，减少运营过程中的温室气体（GHG）排放。

我们的目标是：以2018年为基准，到2030年将范围1和范围2温室气体排放强度降低50%，并在2050年前实现净零排放。

近年来，我们已实施多项措施提升制造工厂能效，包括热集成技术、单元设备升级、储罐温度控制以及诸多其他节能技术。

我们还引入了内部碳定价机制，为所有资本投资提供决策依据，并引导脱碳工作的开展。

在2023年因产量下降导致排放强度目标阶段性未达预期后，我们正积极推进脱碳路线图实施，以确保重回2030年目标轨迹。

阅读我们的排放计算方法

在我们Bayway制造工厂实施的一项成功脱碳举措是降低储罐储存温度，从而实现蒸汽用量的显著节约。当地团队还积极与现场能源供应商合作，推动氢能融入燃料结构，降低现场所用蒸汽的排放强度。

在我们新加坡工厂，成功实施了冷却水供应系统整合项目，有效减少了该基地最大的电力消耗源之一。此外，通过升级194个蒸汽疏水阀的资本项目，预计将在2025年实现230吨的减排量。

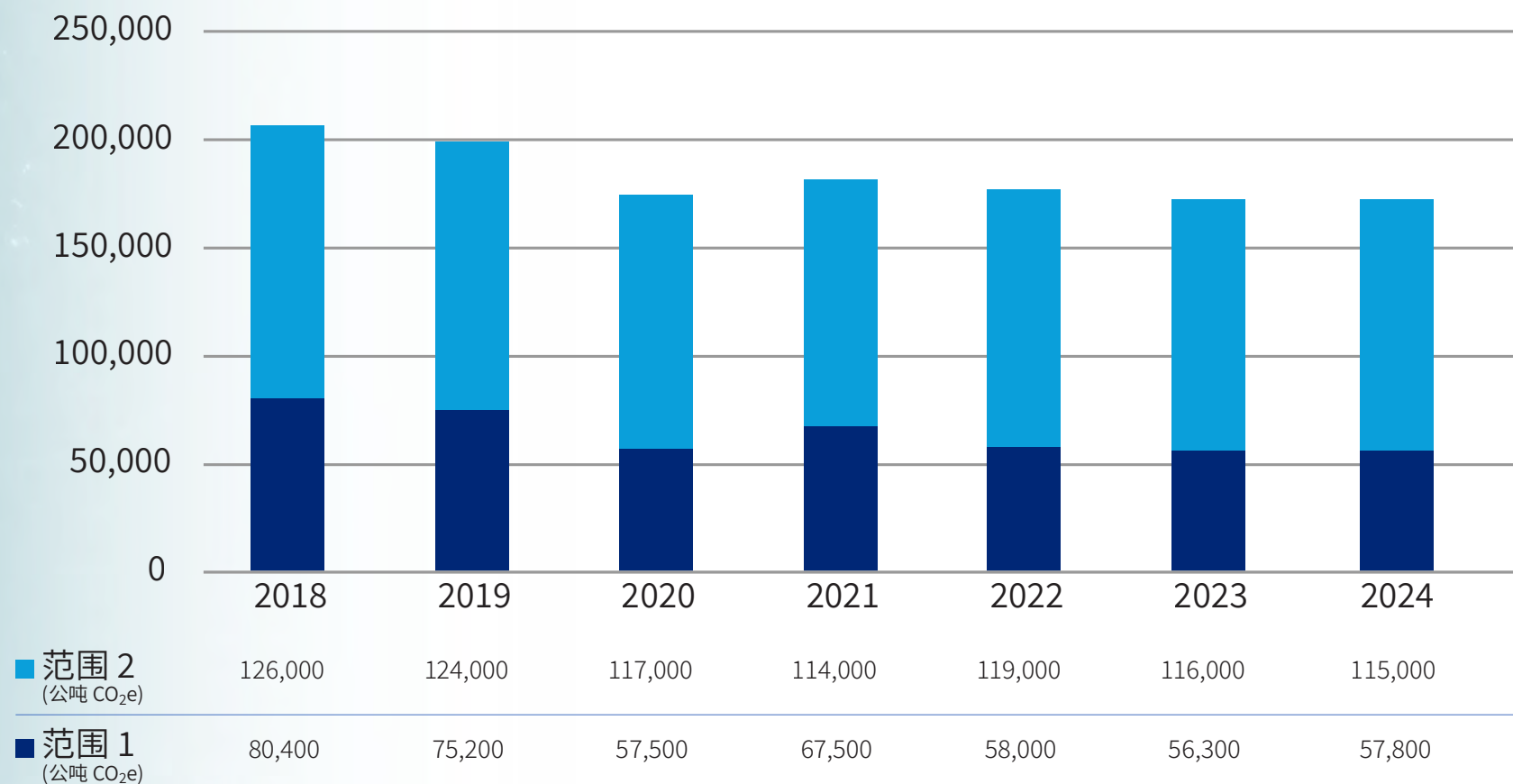
可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

范围 1 和范围 2 的总排放量



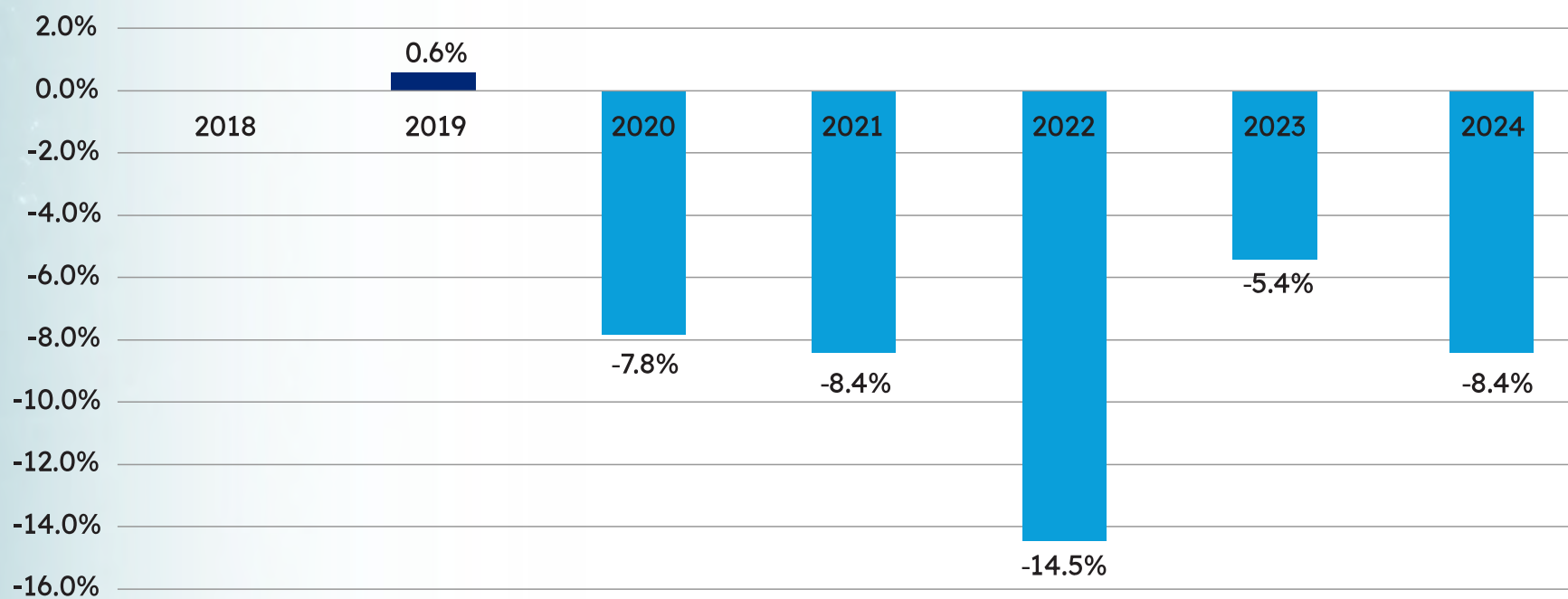
可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

范围 1 和范围 2 排放强度



较2018年基准线的排放强度降幅

可持续运营

环境管理

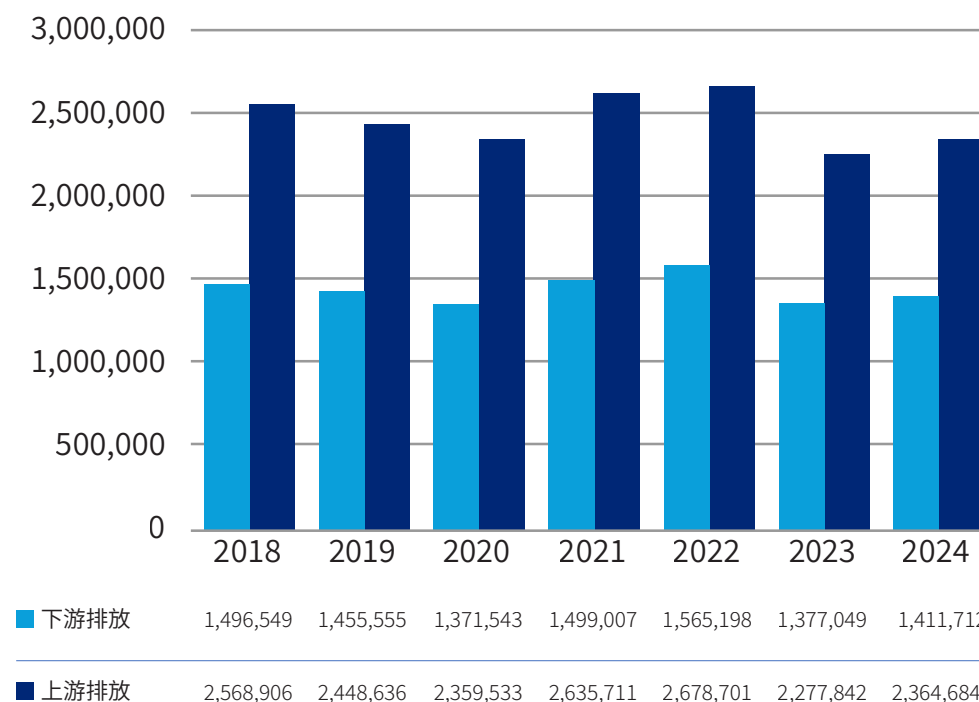
能源与气候

水资源与废弃物

我们也正致力于减少范围3温室气体排放，并已确定有望在2030年前实现范围3排放绝对量减少20%的方案。

了解我们为减少范围3排放推出的[产品](#)与[供应链](#)举措。

范围3温室气体排放量(吨CO₂e)



可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

水资源与废弃物

我们为所有基地（包括制造工厂及商务技术中心）设定了涵盖用水和废弃物产生的环境目标，并实施月度监测。

水资源

水资源对我们的业务至关重要。鉴于大多数工厂毗邻海洋或河流，我们在所有基地对水资源管理采取托管模式。每个制造工厂均遵循严格流程，确保符合监管要求与法律法规。我们力求最大限度减少淡水使用，提取的水资源主要来自海水，优先用于冷却和消防应急准备。在正常运营条件下，这些水可安全回排至海洋，且损失极小。

废弃物

我们以最高标准推进废弃物减量化，所有基地致力于减少危险废弃物和填埋废弃物。我们要求以安全环保的方式处置废弃物，废弃物管理计划以年度环境数据外部审计为支撑，有效提升了数据质量与可靠性。我们持续实施兼顾废弃物减量与成本节约的举措。

ZDDP绿色制造倡议荣获责任关怀®奖

我们Vado基地的ZDDP生产单元通过优化原材料使用，预计每年可减少约800吨二氧化碳当量的废弃物处置相关温室气体排放。该倡议荣获意大利化学工业联合会（Federchimica）颁发的2024年度责任关怀®奖。

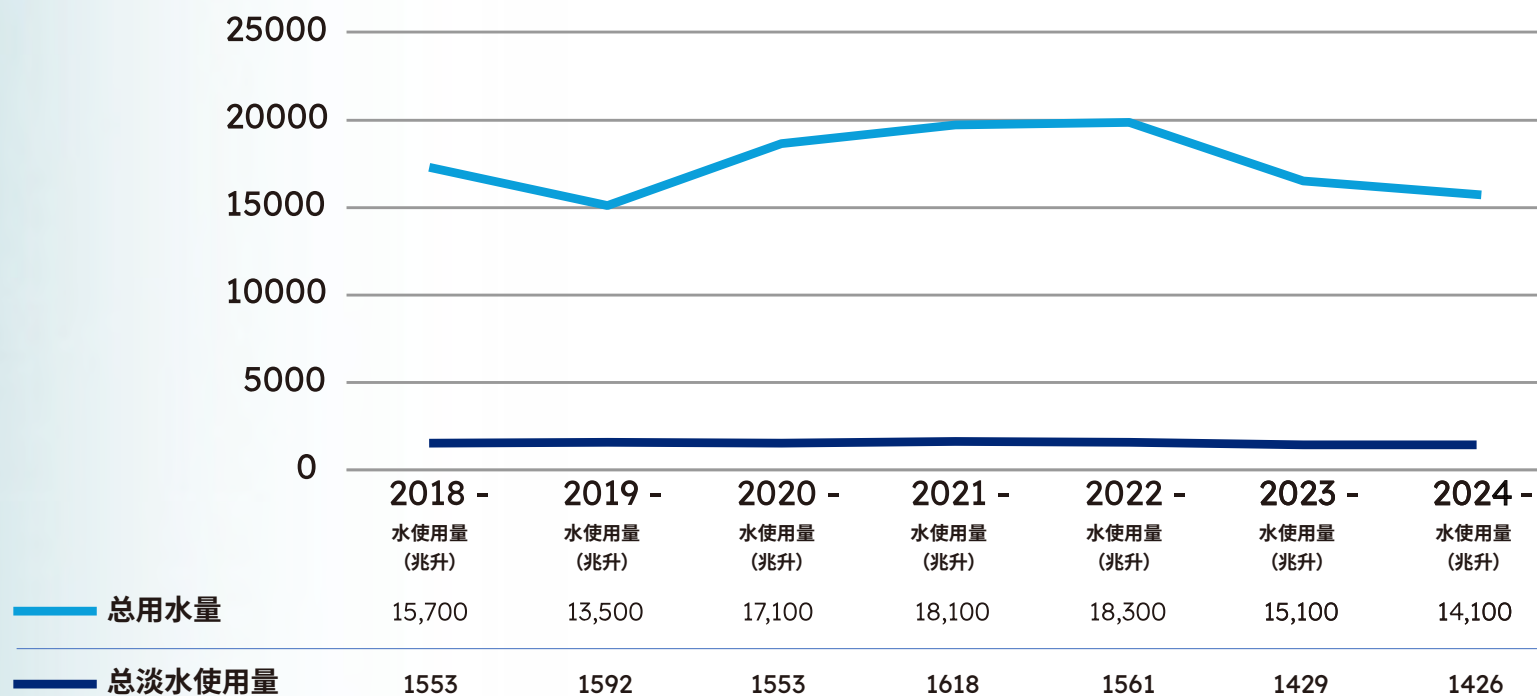
可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

总取水



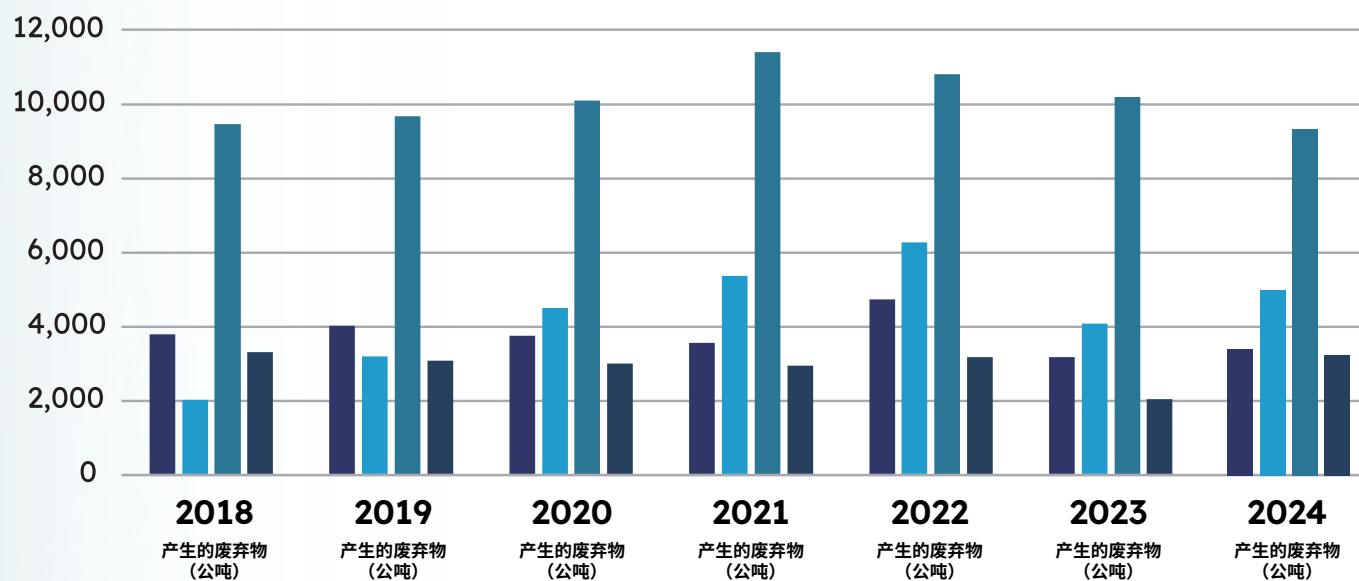
可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

按废弃物类别划分的废弃物总量



	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)	产生的废弃物 (公吨)
■ 固体无害废弃物	3,780	4,020	3,750	3,570	4,740	3,180	3,180
■ 液体无害废弃物	2,020	3,200	4,500	5,360	6,280	4,080	4,080
■ 液体危险废弃物	9,460	9,680	10,100	11,400	10,800	10,200	10,200
■ 固体危险废弃物	3,310	3,090	3,010	2,940	3,180	2,040	2,040

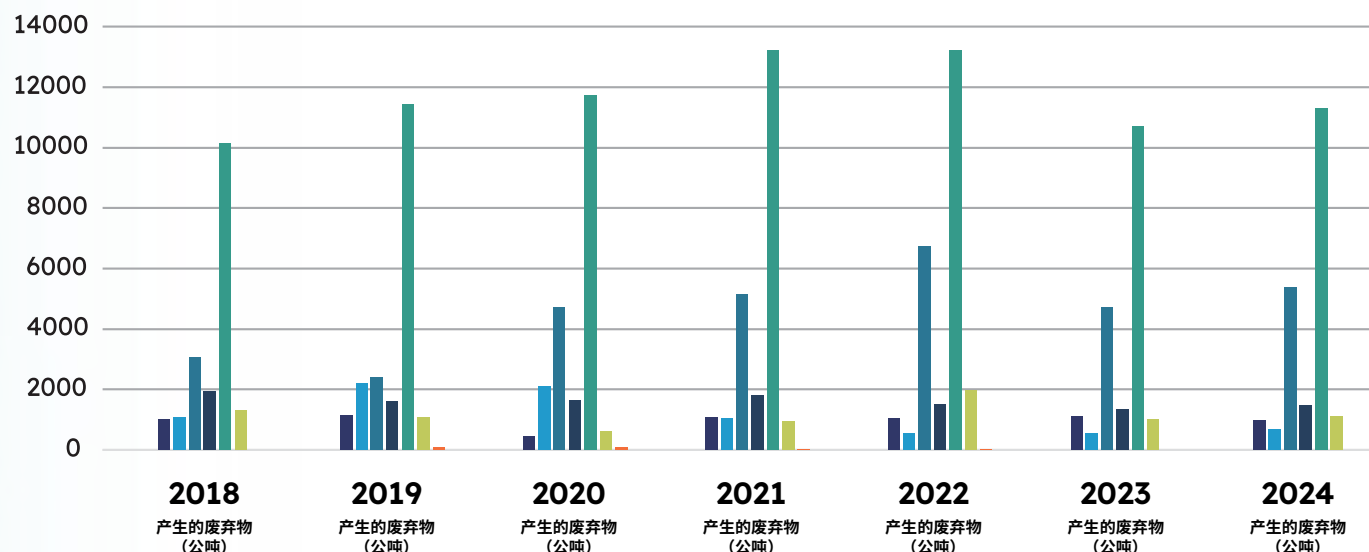
可持续运营

环境管理

能源与气候

水资源与废弃物

按处置方法划分的废弃物总量



	2018 产生的废弃物 (公吨)	2019 产生的废弃物 (公吨)	2020 产生的废弃物 (公吨)	2021 产生的废弃物 (公吨)	2022 产生的废弃物 (公吨)	2023 产生的废弃物 (公吨)	2024 产生的废弃物 (公吨)
■ 生物处理	1029	1153	455	1083	1070	1103	967
■ 无能量回收的焚烧	1094	2202	2108	1045	551	564	672
■ 填埋	3072	2404	4728	5166	6730	4731	5,365
■ 水处理	1940	1600	1636	1803	1490	1345	1,470
■ 焚烧与能量回收	10142	11445	11745	13231	13237	10729	11,280
■ 回收	1303	1091	616	932	1971	1005	1,120
■ 再使用	0	93	83	4	1	0	0

5

产品中的 可持续

产品中的可持续

产品安全与合规

使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

产品安全与合规

我们致力于确保产品始终保持安全并符合全球法规要求。我们提供产品的安全、健康、环境及监管信息，以确保员工和客户能够安全处理。

超越法律义务，作为产品全生命周期负责任关怀的一部分，我们还定期筛查关注物质（SOC）。这些物质因某些固有危害特性或对人类健康及环境产生不利影响的风险，正在或可能受到监管行动限制或禁用，或面临替代压力。

我们对所有关注物质的应用均进行评估以确保使用安全，并在可能的情况下寻求更安全的替代品。

REACH法规

欧盟的REACH（化学品注册、评估、授权和限制）法规已成为加强化学品使用管控的典范。

我们经过多年测试与评估，完成所有必要物质注册，确保产品的安全使用。

自2018年REACH注册阶段结束以来，润英联持续投入大量资源，确保持续符合REACH及其他化学品安全倡议要求，包括韩国、台湾和土耳其的等效法规。

产品中的可持续

产品安全与合规

使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

使用收益

我们的燃油和润滑油添加剂可提高燃油经济性，同时为发动机硬件提供最佳的磨损保护。在向低碳未来转型的过程中，它们是最大限度地减少全球交通和发电影响的关键推动因素，并将在未来几十年继续发挥重要作用。

随着全球各地监管机构出台越来越严格的排放法规，以及OEM设备制造商做出坚定的净零排放和可持续发展承诺，对更清洁、更环保的汽车技术的需求越来越大。这推动了为满足最新排放标准的硬件变革，以及偏好使用低粘度机油以提高燃油效率的趋势。我们正与价值链上的合作伙伴紧密合作，开发解决方案，持续帮助发动机更高效运行，实现更好的燃油经济性、排放系统保护及整体资源优化。

延长换油期

机油随时间推移而降解，其提供充分润滑、减少摩擦及散热的能力随之降低。我们的添加剂能增强氧化控制并中和燃烧过程中形成的酸性物质，从而延长换油周期，为车主及发动机维护企业减少停机时间和运营成本，同时降低机油消耗与废弃物产生。

提升燃油经济性和能源效率

车辆的燃油效率受动力总成系统效率的影响，该系统负责将发动机功率传递至路面、水或空中。我们的润滑油及传动系统添加剂能提升动力总成系统的效率，进而改善车辆的燃油经济性表现。此外，我们的船用燃油添加剂还能促进燃油经济性提升，减少燃油浪费，并降低排放。

产品中的可持续

产品安全与合规

使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

使用收益

延长发动机寿命

我们的润滑产品旨在减少发动机摩擦并提升磨损防护，从而增强发动机耐久性并延长使用寿命。这有助于使现有车辆运行更长时间，从而最大限度减少硬件更换，减少废弃物和原材料消耗。

随着换油间隔的不断延长，确保油品在整个车辆生命周期内对发动机的保护变得尤为重要。

我们的添加剂还能减轻关键发动机部件的磨损，同时我们的产品有助于延长后处理系统的使用寿命，这些系统能清除或减少发动机燃烧产生的有害副产品，尤其是颗粒物、碳氢化合物和氮氧化物，从而减轻其对空气质量的影响。

与更多可持续的原料兼容

我们的燃油添加剂配方旨在帮助炼油厂通过改善低温流动性及润滑性不足的问题，使其燃料产品组合中融入更多可持续成分。

这让客户在满足各种终端应用性能要求的同时，能够灵活转向低碳循环或替代燃料。

赋能电气化发展

随着汽车行业寻求更清洁环保的解决方案，传动液市场持续变革。未来几年，轻型及重型电池电动汽车的数量预计将显著增长——这为先进油液产品提供了同时实现硬件保护与冷却功能的市场机遇。我们的电动车辆专用油液（E-fluids）可助力电动和混合动力车辆在优化条件下运行。

产品中的可持续

产品安全与合规

使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

将生命周期思维融入产品组合管理

我们对开发的产品及其化学成分在价值链各环节产生的环境影响进行评估，范围涵盖从原材料开采到产品生命周期终止处理的全过程。这为我们管理产品组合提供了依据，使技术人员和产品配方师能够系统考量可持续性标准、风险与机遇。

我们持续达成2025年目标：对润英联所有新产品100%实施可持续性标准评估，评估维度除法规分析外，还包括气候、能源管理、资源效率、废弃物产生及循环经济。除所有新产品开发外，2024年我们还对核心业务板块完成评估，覆盖产品组合的78%。我们的方法借鉴了世界可持续发展工商理事会（WBCSD）的产品组合可持续性评估框架（PSA 2.0）。我们将产品组合分为五类：领先型、进展型、标准型、管理型和挑战型。

领先型与进展型产品经评估确认：不仅具备可持续性相关优势，且不存在重大可持续性相关挑战。例如：我们传动系统细分领域中的电动车辆专用油液可助力电动汽车高效运行，改善空气质量，同时最大限度减少有害温室气体排放；我们的顶级润滑油添加剂能促进燃油经济性提升并延长换油周期。2024年，基于营收统计，我们42%的产品组合属于这两类。我们设定了新目标：到2030年将前两类产品的占比提升至55%。

对存在可持续性隐忧的产品，我们制定改进计划进行管理；若无法确定改进方案，则将在5年内启动计划性退出商业化进程。目前挑战型产品占比约1%，但我们预计未来法规环境将日趋严格，需要持续改进。

产品中的可持续

产品安全与合规

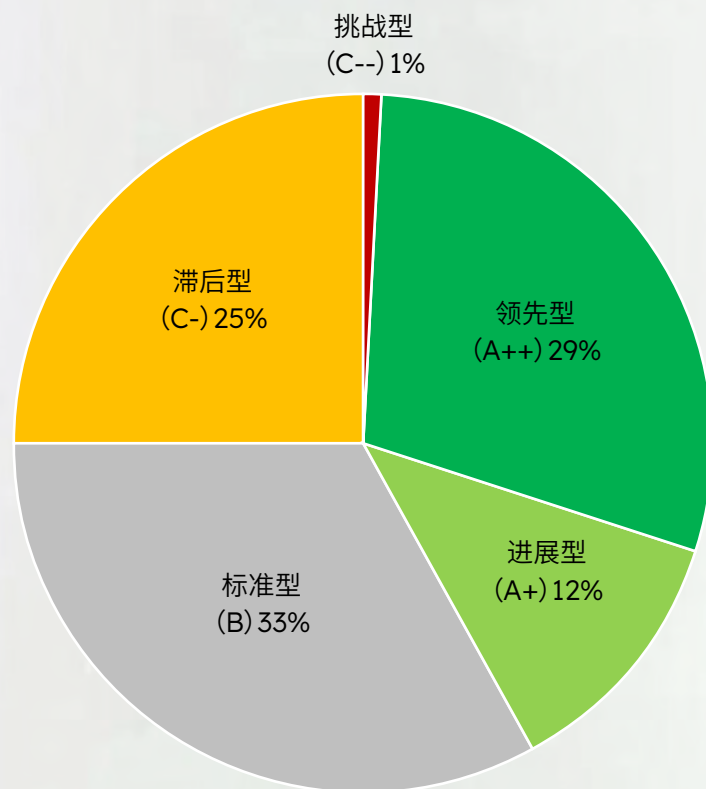
使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

将生命周期思维融入产品组合管理

我们的产品组合评估结果



分类	定义
领先型	产品具有一项或多项显著的可持续性相关优势, 且无负面挑战
进展型	产品具有一项或多项可持续性相关优势, 且无负面挑战
标准型	产品可持续性表现中性 (既无优势也无风险)
滞后型	产品存在一项或多项可持续性相关挑战
挑战型	产品存在一项或多项重大的可持续性相关挑战

产品中的可持续

产品安全与合规

使用收益

产品足迹的最小化

引入循环原材料

引入循环原材料

我们与供应商、客户及OEM厂商紧密合作，通过寻找能够实现更低产品碳足迹、使用性能与成本竞争力最佳平衡的原材料替代方案，持续改善产品的整体影响表现。

例如，我们通过在组分和调和产品中使用再炼制基础油（RRBO）作为稀释剂，持续将循环材料纳入关键产品。再炼制工艺所需的能源显著低于将原油炼制成基础油的过程，同时意味着消耗更少的不可再生原生原油。这不仅减少了废弃物，降低了碳足迹，也有助于打造更具循环性和可持续性的产品。

基于我们在RRBO润滑油配方开发领域的长期经验及广泛的实地测试数据，我们的质量保证流程确保所有用于添加剂生产和润滑油开发的RRBO均满足同样严格的质量与性能要求。

2024年，我们在意大利、法国和美国的三个制造基地显著扩大了RRBO的使用量。

与2023年相比，RRBO用量实现了四倍增长，经我们计算，这相当于减少了1.5万吨二氧化碳当量的范围3排放。

我们当前致力于控制这些举措的成本，以确保其商业可行性、可扩展性及终端消费者的可负担性。同时，我们正在开发产销监管链解决方案，以便为客户传递更多价值，助力他们实现自身的可持续发展目标。

6

可持续 供应链

可持续供应链

通过采购推动可持续

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

通过采购推动可持续

润英联拥有强大的供应链体系，这一体系建立在长期合作伙伴关系之上，并由一个健全的综合管理体系提供支持，以确保从原材料供应到运输和分销服务，与第三方的业务关系均符合所有适用法律法规以及商业道德、健康、安全和环境保护的最高标准。

我们的供应商是我们可持续发展战略的核心组成部分。我们致力于与我们的外协加工商、定制制造商和超过3,000家供应商合作，推动可持续发展方面的改进。我们通过独立的EcoVadis评级系统，在环境管理体系、人权和可持续采购实践等多个广泛的主题对我们的供应商进行评估。这有助于我们了解供应链中的风险和机遇，寻找合作机会，并确保我们的供应商群体了解我们的业务和可持续发展

展战略。2024年，接受可持续发展评估的供应商支出占比已上升至71%，高于2023年的62%。我们的目标是在2025年底前达到相关支出的80%。

我们已经将可持续性标准纳入关键采购流程，并继续与主要供应商合作以推动改进。在产品招标过程中，我们要求提供产品碳足迹数据，并且已按体积收集了超过50%的原材料供应商的数据。我们正与供应商合作，通过定期召开指导团队会议和业务绩效评审，提高数据的质量和覆盖面。

可持续供应链

通过采购推动可持续

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

管理上游环境影响

我们正致力于持续深化对上游环境影响的认知，加强产品生命周期评估，并提升对范围3碳排放的可见度。

这将作为推动进一步合作的基础，以降低供应链中的负面环境影响，开发更可持续的产品，优化生产工艺，乃至建立全新的商业模式。

例如，自2024年起，我们开始在欧洲运输中使用新型中型散装容器。该容器内衬层采用再生塑料制成，使每个容器的碳足迹减少6.8公斤。我们预计此举每年可实现约50吨的二氧化碳减排量。

高效运输和物流

我们的运输管理系统旨在优化产品及组件的运输流程，实现对日常运输运营、合规性与文档管理的可视化监控，确保货物及时送达。该系统还帮助我们监测并改善全球供应链运营中的碳足迹。因此，我们进一步加强了对不同供应模式的关注，包括提升装载效率及转向更可持续的运输方式，以降低碳排放。

可持续供应链

通过采购推动可持续

管理上游环境影响

保障供应链中的人权

保障供应链中的人权

润英联支持保护并尊重普遍人权，包括但不限于我们的同事、我们开展业务的社区以及与我们开展业务的各方的人权，并谴责任何形式的人权侵权行为。

我们认为，在我们的业务或供应链的任何部分都不应容忍人口贩运、现代奴役和其他所有人道主义罪行。

为此，我们努力确保我们的公司和供应链遵守最高的道德标准，并确保我们的承包商得到公平对待。

我们的《行为准则》通过《人权与现代奴役声明》阐述了我们对人权和现代奴役的立场，润英联的同事和供应商应始终遵守该声明。

我们对供应商采用和维持类似人权和现代奴役方针的期望已通过我们的《供应商行为准则》和在线供应商门户网站明确传达，同时我们还通过年度书面提醒的方式加以强调。

7

安全

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害

全面的安全方针

“无人受伤”始终是润英联的首要优先事项。我们坚信，每一位为润英联工作的员工都应在每日结束时，以与开始工作时相同的健康与福祉状态返回家中，且所有事故、伤害和职业病均可预防。我们的目标是确保实现人员与环境的零危害。

我们所有生产基地均有责任高效遵循运营完整性管理体系（OIMS），以成功管理所有员工及现场承包商的身心健康与安全。OIMS体系可系统性识别、评估并控制危险源，确保相关风险符合健康、安全及环保法律法规的要求。我们定期在所有基地开展OIMS的内外部评估，将观察结果转化为改进措施，通过增加预防性行动或简化流程程序等方式，持续完善管理体系。

OIMS已获得国际健康安全管理体系标准ISO 45001的等效认证。它定义了我们的工作方式，并是我们一切业务运作的核心。

[了解更多关于润英联的安全实践](#)

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害

将安全文化深植于 一切行动之中

我们已将坚实的安全文化深植于日常流程，并通过强大的安全领导力、简洁明了的信息传递以及专注于事故预防的清晰指标来持续维护。

尽管我们的各生产基地均配有健康、安全、安保与环境（HSSE）专业团队提供支持，但润英联要求每一位员工都必须承担起保护自身、同事、承包商及环境的责任。所有员工每年均需选定安全目标，该目标将纳入其年度绩效评估体系。

为确保所有同事都能以与上班时相同的状态安全回家——无论是在现场工作、商务差旅还是访问第三方场所——我们的首席执行官授予每个人在任何感到不安全时立即停止工作的权力。事实上，我们鼓励员工及承包商勇于质疑不安全行为，并积极关注和倡导安全行为。

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害

将安全文化深植于 一切行动之中

我们要求员工在发现任何异常情况时及时发声，并将其作为“行为安全观察（BBSO）”上报。我们的安全文化从入职第一天就开始植入——从现场安全培训开始，然后根据员工或承包商的具体岗位要求持续深化。

危险源识别至关重要，它使我们能够通过采取强有力的预防措施，制定完善的风险评估方案。若发生任何事故，我们会开展彻底调查，识别根本原因并落实所有必要的整改措施。

所有措施——无论是基于风险评估、OIMS体系评估还是事故调查所产生——都将被持续跟踪直至按时完成闭环。

我们通过每月发布的HSSE报告和定期的职能安全会议，在全组织范围内分享安全事故案例及相关经验教训。

在健全的安全文化中，沟通从来不是单向的——我们认真听取员工就安全事项提出的意见，分析安全停工反思会和全球会议中收集的反馈，并将所得经验纳入我们的全球管理体系，以支持我们持续改进的步伐。

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害



对员工和环境 零伤害

我们坚实的安全文化和管理体系铸就了卓越的安全绩效。

润英联在员工与承包商的人身安全绩效方面表现出众，位居化工行业前10%的领先水平。

然而，我们始终追求更高标准。基于2025年“零伤害”战略目标，我们致力于在运营中实现零人身伤害、零工艺事故及零环境事件。

为进一步保障员工健康，我们配备职业健康专业人员，根据员工工作活动特性及法律责任要求，提供定期医学健康评估。

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害

可记录工伤

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
员工							
LTI	0	0	1	1	1	1	0
RWC	0	0	0	0	0	0	0
MT	0	1	0	0	0	2	0
承包商							
LTI	1	1	1	1	0	1	3
RWC	1	0	0	1	0	1	0
MT	0	2	0	0	0	0	0
润英联总计							
LTI	1	1	2	2	1	2	3
RWC	1	0	0	1	0	1	0
MT	0	3	0	0	0	2	0

安全

全面的安全方针

将安全文化深植于一切行动之中

对员工和环境零伤害

总可记录工伤率

(每20万工作小时)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
员工	0	0.05	0.05	0.05	0.05	0.14	0.00
承包商	0.21	0.26	0.12	0.21	0.00	0.19	0.32
润英联总计	0.07	0.13	0.07	0.10	0.03	0.16	0.10

工艺安全事故统计

(基于API RP 754标准的工艺安全事件分级)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tier 1	0	1	2	2	1	4	2
Tier 2	2	3	4	5	3	8	3

应呈报的环境排放(NER)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Title V	1	2	2	1	1	0	1
NER 总计	1	2	3	4	1	1	2

8

员工参与

员工参与

成为优秀的雇主

促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

成为优秀的雇主

在润英联，员工是我们取得成功的关键所在。我们致力于培育一个支持性与包容性并存的工作环境，让每位同事都能在个人成长和职业发展上获得成功。



员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事
招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉
领导层中的包容性

发展和保留人才

倾听我们的同事



开放性的沟通和反馈对于营造积极的工作环境至关重要。每年，我们都会对员工进行一次调查，以衡量他们对在润英联工作的感受。

我们的目标是实现同事满意度评分超过75%。2024年，我们的满意度评分为66%。我们针对需要深入分析的特定领域，在部分国家组织了专题小组讨论，以获取更深层次的洞察。随后，我们在组织各级别制定了行动计划，以回应员工的关切，并将润英联打造为适合每个人发展的卓越职场。

我们亦建立了正式的渠道供同事们分享其观点与关切。在我们运营的11个国家中，有8个国家设有工会或得到认可的员工代表机构。全球范围内，我们有44%的员工受正式集体谈判协议覆盖。在地方层面，我们定期与工会及员工代表机构接洽，以了解同事需求，共同努力创建蓬勃发展的职场环境。

员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事
招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉
领导层中的包容性

发展和保留人才

优先考虑员工福祉

我们深知，当员工处于安全、自信且受支持的环境中时，其绩效、创造力与创新能力将得以充分展现。我们提供各类资源与工具，帮助员工滋养自身福祉并相互支持。例如，我们的在线“全球健康中心”提供多种工具、文章和学习视频。我们还为所有员工免费提供一款知名的全球正念应用软件使用权，并自2024年起将此项免费使用权扩展至其亲友。2024年，该应用的使用率达到68%。

各生产基地也积极开展促进员工健康的本地化活动。例如在新加坡，我们每月组织名为“断开连接，更好连接”的15分钟主题活动。该活动以轻度拉伸运动开始，随后员工坐在符合人体工程学的座椅上，使用正念应用进行冥想练习。

在我们2024年员工满意度调研中，81%的员工对福祉相关问题的评价积极，较全球基准高出五个百分点。

**“舒缓的引导冥想轻松地
带领我进入放松状态，使我能够
从繁忙的工作日程中解脱出来，
享受重要的精神休息。”**

Rachel Loh,
治理、风险与合规流程领域专家

[了解更多关于
新加坡“断开连接，更好连接”冥想活动的信息](#)

员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事
招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉
领导层中的包容性

发展和保留人才

发展和保留人才

润英联致力于赋能优秀员工的个人与职业发展。我们的目标是提供富有挑战性的岗位和机会，使员工能够切实影响公司业务，并充分发挥其潜能。

通过年度绩效评估和定期的个人发展计划，我们为员工提供探讨其技能与职业发展的机会，并为其实现抱负提供所需的支持与资源。

我们专属的职业发展门户网站为员工提供个人发展所需的支持资源。我们鼓励员工通过跨职能发展探索多元职业路径，并在适当时机把握晋升机会。我们通过内部流动机制，为员工提供跨业务板块的职位发展机会。2024年，70%的岗位空缺通过内部轮岗得以填补。为提供更丰富的职业路径，我们于2024年新增技术专家职业发展通道，让拥有深厚科研专业能力的员工在保持技术岗位的同时获得职业成长。

每位员工均根据其个人职业目标拥有不同的发展需求。因此，我们强烈建议所有员工与直属领导开展个人发展计划讨论。项目委派是员工在保留现有岗位的同时获取实践经验、拓展知识储备的另一种常用方式。我们还通过导师计划、专业辅导及外部会议研讨会参与等机制，为员工提供向他人学习的机会。

我们为所有员工提供在线学习平台使用权，该平台提供超过16,000门课程，涵盖多类主题，帮助员工培养可迁移的商业能力和关键软技能，以应对不断变化的业务需求。截至2024年，65%的员工激活了平台许可证，其中44%为活跃用户。为满足不同学习偏好，我们还提供集成了书籍摘要、视频和文章的在线平台。该平台激活率达29%，其中三分之一用户定期使用，使用率为标杆企业的两倍。支持员工个人发展的另一例证是：我们为希望攻读与个人目标及公司业务相符的高等教育课程的员工提供高等教育资助。

员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事
招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉
领导层中的包容性

发展和保留人才

发展和保留人才

自2023年起，我们为高级管理层提供远程职业辅导，以支持其个人与专业发展。2024年，我们将此项辅导计划扩展至更广泛的管理者群体，使更多人员能够从这一高效工具中受益。计划启动以来，管理者累计完成超过1000小时的辅导课时。明年，我们计划进一步扩大辅导资源覆盖范围，为更多管理者提供支持。

尽管人才市场竞争持续激烈，润英联在各运营国家的员工流失率普遍低于行业基准值，这反映了我们拥有高敬业度、包容性强的工作环境以及充满成就感的工作岗位。我们自豪地宣布，2024年公司整体流失率为7.6%，其中主动辞职率保持在3.1%的较低水平。



员工参与

成为优秀的雇主

促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

促进包容性

我们坚信，安全、尊重且包容的工作环境能够激发新颖的理念与视角，从而驱动创新、创造力及商业成功。这对于我们的员工至关重要，并有助于我们吸引和保留最优秀、最多元化的人才。我们提供定制化培训项目予以支持，包括为所有润英联员工提供的无意识偏见培训，以及为管理者准备的指导文件。

为加速推进相关工作，我们于2023年新设立了包容性总监一职，该职位直接向首席执行官汇报，将为我们的包容性举措提供高层支持。此外，我们于2024年招聘了全球包容性主管，以加速实现我们的战略目标。

2024年，我们还与一家专业的包容性咨询公司合作，开展了全面的包容性诊断。其结果及后续战略与行动将于2025年进行全面评估，并将制定新的包容性战略与行动计划。

我们的包容性之旅持续进行中，并不断寻求借鉴最佳实践、引入新理念及推动包容性的方法。我们定期邀请外部演讲者、专家及慈善机构，让员工接触包容性的最新见解，并使员工群体在我们的关键价值观上保持团结与一致。

“我们的目标是让所有员工充分发挥其潜能。拥抱包容性意味着更专注于工作场所的公平性，这将加速我们实现这一目标的进程。”

包容性总监 John Wise

[在此阅读关于
我们如何将包容性
融入业务的更多信息](#)



员工参与

成为优秀的雇主

促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

新生儿父母 包容性政策

我们致力于打造包容性组织，为新生儿父母提供必要的支持与适应期。

因此，所有润英联员工均有权享受至少四周的带薪育儿假，该政策适用于生育母亲、父亲及领养父母——即使在当地法律或惯例未作要求的地区亦同样生效。

员工参与

成为优秀的雇主

促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

员工亲和力小组

自2021年成立女性与多元族裔员工亲和力小组以来，这些组织持续蓬勃发展。作为对我们努力成果的认可，2024年11月，我们的英国女性亲和力小组成功入围欧洲多元化奖项决赛圈。这些亲和力小组为具有共同兴趣、特征或生活经验的员工提供安全空间，使他们能够相聚交流，进行开放而真诚的分享。这些小组是帮助来自代表性不足群体的优秀员工突破职业发展潜在障碍的重要工具。各小组在当地设立并向所有员工开放。2024年，我们成立了首个LGBTQ+亲和力小组，并于6月组织润英联LGBTQ+团队参加了具有标志性意义的伦敦骄傲大游行。



员工参与

成为优秀的雇主

倾听我们的同事

优先考虑员工福祉

发展和保留人才

促进包容性

招聘和员工队伍中的包容性

领导层中的包容性

员工亲和力小组

2024年，美国女性员工亲和力小组在新泽西州“未来女性领导力学院”活动中志愿为高中女生提供导师指导。该活动由美国青年成就组织（JA）主办，该组织是美国最大的致力于为年轻人提供做出明智学术与经济决策所需知识与技能的机构。

“这无疑是一次反思导师指导过程的宝贵机会。我很荣幸能通过分享自己作为化工行业女性的经验，来支持不同背景的年轻女性。正如常听其他导师所言，在这个过程中，你确实能同时收获给予和获得的喜悦。我为能投身如此有价值的项目而感到自豪。”

采购经理 Maria Barcenas



员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

招聘和员工队伍中的包容性

润英联致力于使员工队伍反映我们所在市场、社区及相关本地人才库的多样性。我们承诺识别并消除招聘和内部发展流程中潜在的偏见。

我们的招聘材料强调对包容性的承诺，并利用多元化渠道——如女性和包容性招聘网站、少数群体招聘机构与合作伙伴、技术社群以及 LinkedIn 专业网络——来扩大人才库。

我们要求招聘合作伙伴提供性别和多样性方面均衡的候选人名单。随后，我们采用多元化评估小组提供更丰富的视角，为所有背景的候选人创造包容性体验，并通过结构化面试流程确保客观公正的招聘体

验。2024年，我们为具有不同能力的候选人提供合理便利措施，特别是在招聘过程中进行心理测评时。这些措施包括额外时间、色彩对比度调整和屏幕阅读器兼容性支持。

长期以来，化工行业尤其是制造领域一直由男性主导。润英联一直致力于吸引和保留更广泛的人才库，包括通过多项举措向年轻一代推广科学、技术、工程和数学（STEM）学科。

2024年，我们的员工来自超过45个国家和不同文化背景，年龄分布均衡。我们相信这种人口结构特征能带来多元视角和理念，使我们能为润英联及利益相关方做出最优决策。

员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事

招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

领导层中的包容性

发展和保留人才

招聘和员工队伍中的包容性

年龄分布（岁）	占比
20 to <30	12%
30 to <40	30%
40 to <50	26%
50 to <60	22%
≥60	10%

全球性别构成*	
女性	30%
男性	70%

*不含工会代表员工，我们的女性员工占比为36%。

员工参与

成为优秀的雇主
促进包容性

倾听我们的同事
招聘和员工队伍中的包容性

优先考虑员工福祉

发展和保留人才

领导层中的包容性

领导层包容性

我们制定明确目标，确保领导团队能反映我们运营所在社区及其对应人才库的多样性。截至2024年底，我们已达成或超过半数人才指标。2025年，我们将重新评估2026年及未来阶段的人才指标，以持续推动全组织范围内的包容性提升进程。

人才指标	2024年底数据
亚洲地区高级管理层占比	26%
亚洲地区执行管理层占比	12%
女性高级管理层占比	32%
女性执行管理层占比	25%
美国少数族裔高级管理层占比	31%
英国少数族裔高级管理层占比	20%

9

社区参与

社区参与

社区参与

推广STEM教育

慈善募捐

社区参与

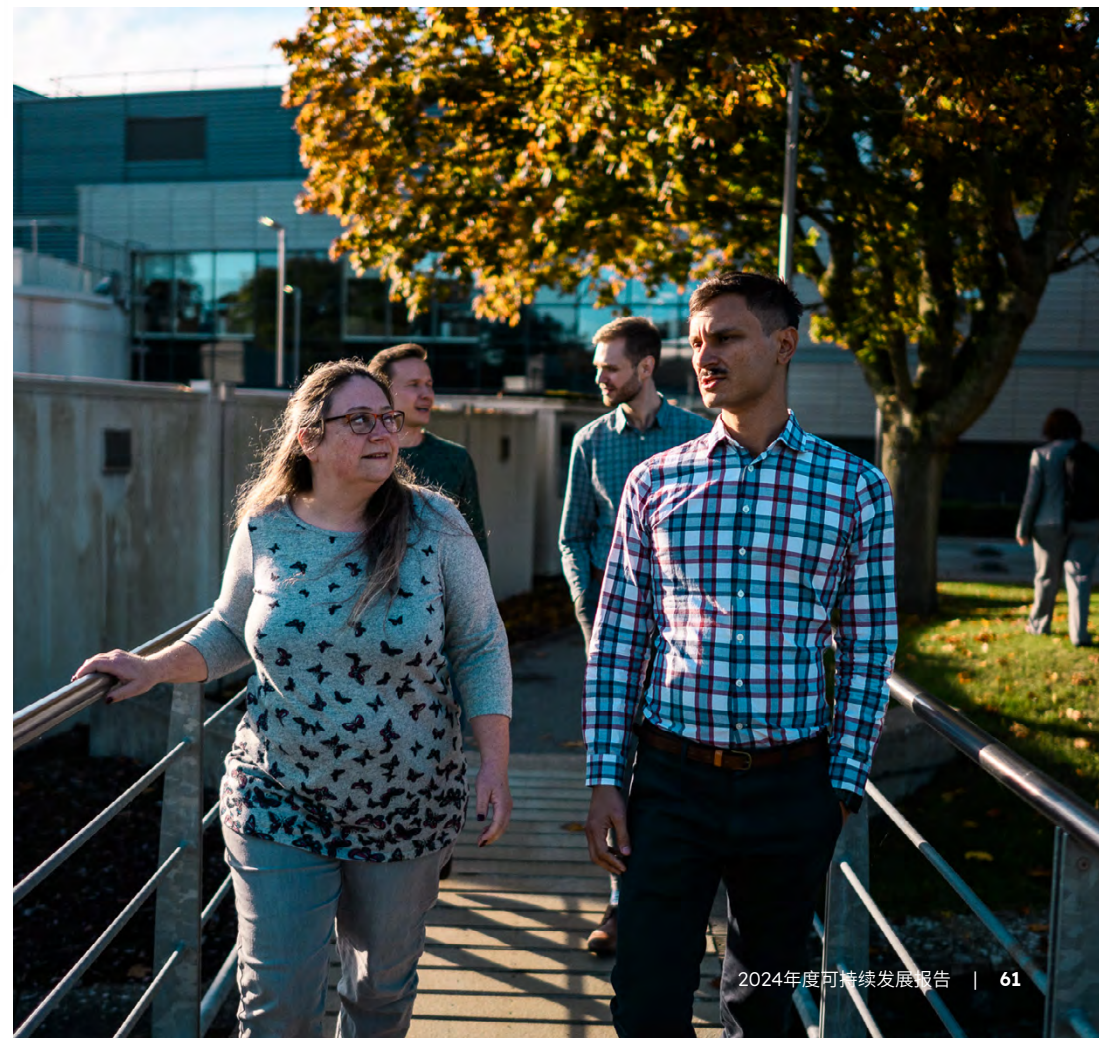
润英联致力于在我们的运营所在地产生积极的影响。我们旨在与在我们工厂附近工作和生活的群体，包括应急服务提供商、学校及社区组织，培育并维持卓越的社区关系。

根据我们的目标，公司推出的《全球志愿服务标准》为员工提供额外一天的带薪年假，用于支持本地公益组织的志愿工作，或参与旨在培养下一代科学、技术、工程及数学（STEM）技能的活动。2024年，已有23%的员工参与了此项倡议，这与我们2025年达到25%参与度的目标已十分接近。

[为绿色新加坡贡献心力, 从种下每一棵树开始](#)

[一次富有意义的家庭公益假日](#)

[润英联美国团队援助新泽西州珀斯安博伊 \(Perth Amboy\) 当地家庭](#)



社区参与

社区参与

推广STEM教育

慈善募捐

推广STEM教育

STEM（科学、技术、工程与数学）技能对于我们的业务能力、成功运营以及生产效率和可持续发展都至关重要。

我们未来的劳动力资源取决于能否鼓励更多年轻人攻读STEM学科并进入STEM职业领域。通过开展校园推广项目，我们积极应对这一挑战——由STEM推广大使组成的全球网络定期在各地学校组织交流活动，并参与职业招聘会，分享STEM领域的职业经验，为各年龄段学生提供择业指导。

我们正持续加强同教育机构与公益组织的合作，以吸引更多代表性不足的群体参与。2024年，我们与公益组织“Migrant Leaders”合作，在米尔顿山基地组织了STEM岗位体验日活动。通过该组织，多位同事志愿担任第一、二代移民青年的职业导师。

“我指导的两位应届毕业生——一位刚步入职场，另一位正在攻读硕士学位并申请毕业生项目。我们进行了模拟面试，探讨了简历和求职信的优化方案，还交流了不同职业角色和组织架构的特点。随着合作关系的深入，我们进一步探讨了价值观如何影响职业选择，包括雇主筛选以及如何平衡家庭、朋友与职业发展的关系。他们的视角不断挑战并丰富着我的认知，这种双向交流令人收获颇丰。Migrant Leaders提供了便捷的参与渠道：通过应用程序完成匹配，视频通话开展指导。我强烈推荐这个项目！”

Ben Elvidge,
新业务开发经理

社区参与

社区参与

推广STEM教育

慈善募捐



推广STEM教育

在美国，我们致力于与拥有多元学生背景的院校建立合作关系。

自2023年起，我们与“STEM学者未来计划”（FOSSI）建立合作伙伴关系，通过向传统黑人院校的STEM专业学生提供奖学金、实习机会及导师指导，致力于提升STEM领域代表性不足群体的专业人才数量。我们同时将社区外展计划与本地高校招聘战略相结合，确保当地少数群体被纳入这些倡议之中。

[润英联团队在德国开展学生交流活动](#)

[润英联印度公司科学实验室升级为乡村学生带来希望](#)

社区参与

社区参与

推广STEM教育

慈善募捐



慈善募捐

除志愿服务外，我司员工全年持续为当地慈善机构组织筹款活动。

我们自豪能在支持社区方面发挥作用，为需要帮助的人们生活带来有意义的改变。2024年，作为润英联成立25周年庆典活动的重要组成部分，全球员工共为当地慈善机构筹集超过1.5万美元善款。同年，我们与公益组织“2econd Chance”开展合作——该机构通过回收企业淘汰的计算机，培训残障人士掌握电脑翻新技能。经整备翻新后的设备将捐赠或以实惠价格提供给当地社区。米尔顿山团队已向2econd Chance捐赠逾100台二手设备，在助力当地社区的同时为循环经济作出贡献。

[韩国同事向慈善机构捐赠衣物](#)

[巴西团队全力支援南里奥格兰德州 \(Rio Grande do Sul\) 洪灾受灾民众](#)

10

关于 本报告

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

关于本报告

这是润英联的第四份年度可持续发展报告。该报告于2025年7月30日发布，涵盖了润英联集团附属公司在2024年1月1日至12月31日期间的全球活动。

数据涵盖了我們所有自有和运营的地点，包括制造工厂以及商业和技术中心。本报告的内容旨在透明地分享我们在与利益相关者的利益和期望相关且对我们可持续发展战略至关重要的议题上的表现。

本报告采用全球报告倡议组织(GRI)的报告标准作为指导披露和性能指标的基础。我们聘请了独立审计师,为我们的范围1和范围2温室气

体排放数据提供合理保证，并为我们的水资源和废弃物数据提供有限保证。

我们欢迎对本报告内容提出反馈和问题。

本报告为润英联2024年度可持续发展报告的中文版本。如与英文版内容有任何差异，请以英文版本为准。

请联系我们：

sustainabilityteam@infineum.com

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

数据方法

本报告选择生产公吨数（吨）作为计算比率的特定组织指标。强度比率包含所有能源类型：燃料、电力、供热、制冷及蒸汽。该比率采用组织内部的能源消耗量进行计算。数据精确至三位有效数字。

我们选择2018年作为基准年，因其被视为润英联全球各生产基地最具代表性的生产年度。计算尽可能涵盖了六大主要温室气体（CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs及SF₆）。

意大利瓦多利古雷 (Vado Ligure) 基地的非可再生电力与蒸汽由天然气在热电联产装置中燃烧产生，其能源使用按天然气核算。除炼厂燃料气采用气体分子含量及化学计量法计算，以及英美电网电力采用国际能源署 (IEA) 和环境保护署 (EPA) 的排放因子外，我们主要使用英国环境、食品和农村事务部 (DEFRA) 的排放因子进行多数排放核算。

若无法获取制冷剂数据，我们则采用英国DEFRA提供的平均泄漏率进行估算。

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

数据方法

我们根据运营控制标准测量温室气体排放量，并遵循温室气体议定书企业标准对范围 1、2和3的排放量进行计算。

我们正在对以下范围3排放类别进行测量：采购的货物和服务、资本货物、燃料与能源相关活动、上游运输与分销、运营中产生的废弃物、商务旅行、员工通勤、上游租赁资产、下游运输与分销、售出产品加工、售出产品使用、售出产品寿命终结处理及投资。

我们与各基地负责人协作，确定最合适的人员来识别该基地的直接与间接排放源，并每月提供排放及其他环境数据。我们每月与这些代表保持沟通。

小型办公室（10名或以下润英联同事）不纳入排放估算范围。

根据里约热内卢基地的《服务公用事业材料设施》(SUMF) 协议，蒸

汽与电力消耗量数据尚未实现独立计量。因此，该基地蒸汽消耗按生产所述蒸汽所消耗的天然气量进行核算。

以往报告的数据均已重新计算，以修正误差并反映更准确、最新的排放因子数据。

本报告第35页提及的采用RRBO（部分加氢处理植物油）带来的范围3减排量，是基于供应商特定数据及二手数据估算得出，运输差异未纳入计算。

第38页提及的预期减排量，是根据供应商数据及平均采购量计算得出。

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

警示声明

本出版物中有关未来志向、目标、事件或状况的陈述，包括预测、减排及排放强度降低计划、敏感性分析、预期、估算、未来技术开发、资本投资及商业计划，均属前瞻性陈述。

未来实际结果，包括实现到2030年将范围1和范围2排放量减少50%、到2050年实现运营资产净零排放的志向，达成到2030年将范围3排放量减少20%的目标，落实减排计划及相关资本投资和项目计划以及技术工作，以及储量或资源变化，可能因以下因素而存在差异：能否及时成功地执行运营目标；法律法规（包括国际条约以及有关温室气体排放和碳成本的法律法规）的变化；政府激励措施；贸

易模式；地方、国家和区域指令的制定与执行；无法预见的技术或运营困难；研究成果和未来技术开发成果，包括在商业竞争基础上扩大项目和技术规模的能力；供需变化及其他影响石油、天然气和石化产品未来价格的市场因素；不同活动领域和地区的相对能源结构变化；竞争对手的行动；供应链考虑因素；区域和全球经济增长率及消费者偏好的变化；人口增长、经济发展或迁移模式的变化；军事集结或冲突。

关于本报告

关于本报告

数据方法

警示声明

警示声明

我们不会承诺更新或更改本文档中的任何数据或前瞻性声明。尽管存在大量未知变量，并且市场和政府政策信号有时不一致，但本文档中的陈述和分析代表了润英联的真诚努力。

能源需求建模旨在复制全球能源系统的系统动力学，这需要进行简化。提及任何情景(包括任何潜在的净零情景)并不意味着润英联认为任何特定情景都可能发生。此外，能源需求情景需要对各种参数进行假设。

因此，使用能源需求模型得出的任何给定情景的结果都具有很高的不确定性。

例如，国际能源署 (IEA) 将其净零排放 (NZE) 情景描述为“极具挑战性”，需要前所未有的创新突破、前所未有的国际合作以及消费者持续

的支持与参与。投资决策基于润英联独立的规划流程制定，但可能会针对不同假设（包括各种情景）进行二次测试，以检验其稳健性与抗逆性。

润英联报告的排放数据（包括减排与避免排放的绩效数据）基于实测数据与估算数据的组合。计算遵循行业标准与最佳实践。排放数据、减排量及避免排放绩效数据的不确定性取决于工艺流程与操作的差异性、数据的充分性、数据质量以及测量与估算方法。当获得更新数据和/或修订的排放计算方法时，可能会相应调整绩效数据报告。

润英联与行业伙伴合作，致力于改进排放因子及方法论，包括测量与估算技术。

11

关键数据

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 305-1:直接 (范围1) 温室气体排放
直接 (范围1) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

碳源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
柴油	6,210	5,830	6,530	6,480	6,220	5,740	4,980
液化石油气	5	6	6	6	6	5	6
汽油	77	126	105	109	111	116	115
天然气	44,000	42,700	42,800	42,200	42,200	40,500	43,900
车辆:所行驶距离	234	239	80	128	128	112	84
丙烷	32	28	28	31	25	25	23
炼厂燃气	1,160	1,130	1,170	1,490	1,320	1,480	1,460
制冷剂	22,600	17,700	1,730	10,300	1,970	2,200	1,940
工艺排放	6,120	7,490	5,040	6,770	6,050	6,150	5,300
累计	80,400	75,200	57,500	67,500	58,000	56,300	57,800

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 305-2:能源间接 (范围2) 温室气体排放
基于地理位置的能源间接 (范围 2) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

碳源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
电力:非再生	46,700	43,400	41,500	41,500	41,600	40,500	37,400
电力:可再生	-	-	49	47	51	55	52
蒸汽	78,900	80,800	75,100	72,800	77,000	75,700	77,200
累计	126,000	124,000	117,000	114,000	119,000	116,000	115,000

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 305-2:能源间接 (范围2) 温室气体排放
基于市场的能源间接 (范围2) 温室气体排放总量 (以公吨二氧化碳当量为单位)

碳源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
电力:非再生	51,500	50,700	49,500	49,800	50,100	49,700	48,800
电力:可再生	-	-	-	-	-	-	-
蒸汽	78,900	80,800	75,100	72,800	77,000	75,700	77,200
累计	130,000	132,000	125,000	123,000	127,000	125,000	126,000

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 305-4: 温室气体排放强度
关于组织的温室气体排放强度比(公吨二氧化碳当量/生产吨数)

碳源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
柴油	0.005	0.005	0.006	0.005	0.005	0.005	0.004
电力:不可再生	0.048	0.047	0.048	0.044	0.042	0.046	0.033
液化石油气	0	0	0	0	0	0	0
汽油	0	0	0	0	0	0	0
天然气	0.013	0.012	0.013	0.013	0.012	0.014	0.039
车辆:所行驶距离	0	0	0	0	0	0	0
工艺排放	0.005	0.006	0.004	0.006	0.005	0.006	0.005
丙烷	0	0	0	0	0	0	0
制冷剂	0.018	0.015	0.002	0.009	0.002	0.002	0.002
蒸汽	0.076	0.08	0.08	0.074	0.075	0.083	0.068
炼厂燃气	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
累计	0.166	0.167	0.153	0.152	0.142	0.157	0.152

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 305-3:其他间接(范围3) 温室气体排放

其他间接(范围3) 温室气体排放总量(以公吨二氧化碳当量为单位)

碳源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
购买的商品和服务	2,342,421	2,218,624	2,158,209	2,415,009	2,458,566	2,081,967	2,160,035
资本货物	11,288	11,885	11,407	10,521	13,451	16,692	13,674
燃料和能源相关活动	30,355	28,960	27,867	34,905	34,505	33,331	33,640
上游运输与分销	131,028	131,621	121,185	131,969	129,070	101,122	106,598
运营中产生的废弃物	8,499	7,827	10,367	9,366	8,307	6,485	7,898
商务旅行	6,326	10,549	1,609	246	2,350	5,616	9,133
员工通勤	38,935	39,172	28,860	33,630	32,429	32,567	33,658
上游租赁资产	54	-1	30	63	22	61	47
下游运输与分销	19,734	19,058	16,484	22,233	22,960	18,530	18,876
销售产品的加工	45,045	44,231	40,857	43,751	44,863	39,182	40,049
销售产品的使用	284,940	273,113	271,186	234,534	219,012	209,388	222,449
销售产品报废处理	1,119,323	1,092,018	999,562	1,103,005	1,198,665	1,047,067	1,064,735
下游租赁资产	-	-	-	-	-	-	-
特许经营	-	-	-	-	-	-	-
投资	27,508	27,134	43,455	95,484	79,697	62,881	65,603
累计	4,065,455	3,904,191	3,731,077	4,134,718	4,243,899	3,654,890	3,776,396

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 302-1:组织内部的能源消耗

能源来源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
总燃料消耗	1,080,000	1,090,000	1,070,000	1,060,000	1,050,000	1,010,000	1,040,000
总购入电力(可再生能源与核能)	0	0	456	442	472	510	5,430
总购入电力(化石能源)	434,000	428,000	414,000	425,000	426,000	403,000	392,000
总购入蒸汽	1,470,000	1,600,000	1,510,000	1,480,000	1,570,000	1,460,000	1,510,000
总自发电(可再生能源)	456	456	11,675	10,646	9,651	9,002	9,240
总能耗	2,984,456	3,118,456	3,006,131	2,976,088	3,056,123	2,882,512	2,929,670
能耗强度比(每吨产量总能耗)	2.4	2.61	2.65	2.49	2.46	2.63	2.60

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 303-3:取水量

水源	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
地下水	333	322	293	318	271	209	236
市政供水	1,220	1,270	1,260	1,300	1,290	1,220	1,190
海水	14,100	11,900	15,500	16,500	16,700	13,700	12,700
累计	15,700	13,500	17,100	18,100	18,300	15,100	14,100

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9

GRI 306-3:产生的废弃物
按处置方法划分的非危险废弃物产生总重量(以公吨为单位)及细分

废弃物类型和处置方法	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
生物处理	0	542	232	301	267	316	275
有能量回收的焚烧	722	2,160	1,890	1,920	1,910	1,070	1,600
没有能量回收的焚烧	215	247	189	34	2	4	5
垃圾填埋场	2,460	2,260	4,030	4,610	6,230	4,340	4,610
回收	478	417	279	375	1,140	346	387
再利用	-	-	-	2	-	-	-
水处理	1,940	1,600	1,630	1,690	1,490	1,530	1,470
累计	5,820	7,220	8,260	8,930	11,000	7,600	8,340

关键数据

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GRI 306-3:产生的废弃物
按处置方法划分的危险废弃物产生总重量(以公吨为单位)及细分

废弃物类型和处置方法	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
生物处理	1,030	611	223	781	803	787	787
有能量回收的焚烧	9,420	9,290	9,860	11,300	11,300	9,600	9,600
没有能量回收的焚烧	880	1,960	1,920	1,010	549	731	731
垃圾填埋场	612	144	698	556	501	492	492
回收	826	674	337	557	837	667	667
再利用	-	93	83	2	1	-	-
水处理	-	-	6	113	-	-	-
累计	12,800	12,800	13,100	14,300	14,000	12,300	12,300

独立保证声明

润英联 2024 年度 可持续发展报告

允许以电子方式存储一份副本，仅供参考用途。未经润英联国际有限公司事先书面同意，禁止以任何形式对本文件任何内容进行再次复制。

本文件所含信息基于刊发时被认为是可靠的数据，且仅涉及本文件特别指明的事项。尽管润英联在编制此信息时已运用合理的技能并保持审慎，但在无特定合同所产生的强制性义务的情况下，对于信息的适用性、准确性、可靠性或完整性，不作任何陈述、保证（明示或暗示）或担保；本文件中的任何内容均不免除用户自身责任，用户须为其特定用途自行确认该信息的适用性、准确性、可靠性及完整性；不保证不侵犯知识产权；除因润英联疏忽导致人身伤亡外，对于使用此信息可能产生的任何损失、损害或伤害，润英联概不承担任何责任。任何陈述均不得解释为对任何产品或工艺的认可。为更明确起见，在使用本文件所含信息前，特别是当产品被用于非正常或不可合理预见的用途或条件下时，必须与此类信息的提供方（润英联）共同复核该信息。

INFINEUM, 润英联, and the interlocking ripple device are Trade Marks of Infineum International Limited.
© 2025 Infineum International Limited. All Rights Reserved.