

Infineum 비즈니스 윤리 규정: 뇌물수수 금지, 반부패, 인권

Infineum의 핵심 규정 중 하나는 바로 비즈니스 윤리에 관한 것입니다. 이 핵심 규정에서는 우리가 비즈니스를 수행하는 곳이라면 그 어느 곳에서든 관련 법규를 준수하고 최고의 무결성에 부합해야 한다는 기준을 정립했습니다. 여기에는 뇌물과 부패에 대한 엄격한 금지, 그리고 인권 존중이 포함됩니다. 당사의 비즈니스 파트너, 서비스 공급업체와 대리점 역시 Infineum과의 거래나 Infineum을 대행함에 있어 이와 마찬가지로 최고의 기준에 부합하도록 행동해야 할 것입니다.

본 서신의 목적은 Infineum의 거래사 또는 Infineum을 대리하는 회사에 Infineum의 뇌물, 부패 및 인권 관련 입장을 전달해드리는 것에 있습니다. 우리 비즈니스 윤리 규정의 핵심 요소(부록에 인권 및 현대 노예제도에 관한 선언과 함께 전문 첨부)는 다음과 같습니다.

- Infineum 직원은 뇌물, 급행료, kickback 또는 기타 부적절한 지불금을 직간접적으로 공여, 요구, 수수하거나 지불해서는 안 됩니다.
- Infineum은 거래사 또는 Infineum을 대리하는 회사가 Infineum과의 거래 상에서나 Infineum을 위해 업무를 함에 있어 어떠한 이유로든, 그리고 어떠한 형태로든 뇌물, 급행료, kickback 또는 기타 부적절한 지불금을 직간접적으로(대리인 또는 제3자 사용 등) 공여, 요구, 수수하거나 지불해서는 안 되며 자체 직원, 책임자, 대리점, 대리인, 하도급업체가 그러한 행위를 하지 않도록 사전 조치를 취할 것을 요구합니다. 이러한 요구사항은 정부 공무원이나 직원이 관여하는 거래 또는 국내 사업 또는 국제 사업의 수행에 있어 공기업 또는 사기업의 대표가 관여하는 거래에도 동일하게 적용됩니다.
- Infineum은 거래사 또는 Infineum을 대리하는 회사가 Infineum과의 모든 합의와 관련된 행위나 결정에 영향을 미치려는 목적으로 Infineum의 직원 또는 계열사 직원, 가족 또는 제3자에게 또는 그들로부터 상당량의 선물, 과도한 향응, 또는 지불 또는 혜택을 제공, 요구 또는 지불하지 않을 것과, 모든 행위나 결정에 영향을 미치려는 목적으로 직원, 책임자, 대리점, 대리인 및 하도급업체가 선물을 제공하거나 향응, 지불, 대여 또는 기타 배려를 제공하는 행위를 방지하기 위한 규정 및 절차를 제정할 것을 요구합니다.
- Infineum은 거래사 또는 Infineum을 대리하는 회사가 Infineum과 거래하는 모든 직원, 책임자, 대리점, 대리인 및 하도급업체가 뇌물 및 부패와 관련된 Infineum의 규정, 요구사항 및 기대사항을 숙지할 것을 기대합니다.

- Infineum은 모든 비즈니스 거래와 관계에서 윤리와 청렴성을 가지고 행위하며, 현대판 노예제도가 Infineum의 비즈니스 내 자리잡지 않도록 효과적인 시스템과 통제조치를 구현하기 위해 최선을 다합니다. 현대판 노예제도는 여러 가지 형태로 나타날 수 있으며, 여기에는 노예 상태, 인신매매뿐 아니라 강요되거나 강제된 노역이 포함됩니다. 당사의 공급망에서는 이러한 약속을 지키기 위한 노력의 일환으로, Infineum은 모든 하청업체, 공급업체, 여타 사업 파트너가 Infineum의 기준과 동일한 높은 기준을 지킬 것을 기대하며, 또한 공급업체에 대해서도 마찬가지로 자체 공급업체가 동일한 수준의 높은 기준을 준수하도록 할 것을 기대합니다.

당사의 사업윤리(Business Ethics) 정책 요약본과 인권 및 현대판 노예제 (Human Rights and Modern Slavery) 성명서가 본 서신의 부록으로 첨부되어 있습니다. 귀사께서는 본 서신과 첨부된 정책 및 인권 성명서를 주의 깊게 검토하여, 뇌물수수 및 부패 행위, 그리고 현대판 노예제에 대한 Infineum의 요구사항과 엄격한 금지 방침을 충분히 이해해 주시기를 요청드립니다. 이러한 요구사항을 준수하지 않는 경우, Infineum은 이를 매우 심각하게 다룰 것입니다. 만약 Infineum의 직원 또는 계약업체 직원이 본 서신에 설명된 정책을 위반하였음을 알게 되거나, 위반했을 것으로 믿을 만한 이유가 있는 경우에는, Infineum의 신고 핫라인인 (<https://infineum.ethicspoint.com/>) 또는 아래에 기재된 이메일 주소를 통해 Infineum의 컴플라이언스(준법감시) 조직에 신고해 주시기 바랍니다.

준수 확인의 목적으로 실사를 실행할 예정이오니, 관련하여 많은 협조 부탁드립니다.

다시 한 번 깊은 양해를 구합니다.

감사합니다.



William H. Erickson

Head of Corporate Compliance

william.erickson@infineum.com

부록

비즈니스 윤리

본 당사 규정은 사업에 적용되는 모든 법률의 엄중한 준수를 요합니다.

당사 규정은 이에 그치지 않고, 법률이 허용하는 경우라도 당사는 최고의 무결성을 보장합니다. 당사는 현지 관례 및 관습 등 지역에 따른 차이를 인정합니다. 그럼에도 세심한 업무 처리로 확보된 당사의 명성은 그 가치를 계산할 수 없는 큰 자산이라 할 수 있습니다.

직원은 당사가 결과를 내는 것뿐 만이 아니라 그 결과를 얻기까지의 과정에 주의를 기울인다는 사실을 이해해야 합니다. 직원은 모든 거래 내용을 회계 장부와 기록에 정확히 기록해야 하고, 경영진 및 당사의 내외부 감사자들에게 정직하고 적극적인 자세로 임해야 합니다. 당사는 직원이 법률이나 회사 규정 위반 의혹을 상부에 보고할 것을 기대합니다.

당사는 전체 조직에서 무결성 기준이 준수할 것을 기대하며, 법률을 위반하거나, 부정직하고 부정하게 행동함으로써 성과를 거두는 직원을 용인하지 않을 것입니다. 이러한 행위로는 자금 또는 기타 자산의 유용 또는 오용, 회계 장부 또는 기록의 조작이나 위조 등을 들 수 있습니다. 당사는 윤리 기준을 위반할 수 있는 사업 기회나 혜택을 거절하거나, 당사 윤리 기준의 위반이나 위반 가능성에 대해 경영진에게 보고하는 직원을 지원하며, 각 직원이 이러한 직원을 지원하도록 기대합니다.

마찬가지로, 당사는 모든 직급의 직원으로부터 공평무사함을 지킬 것과, 당사 규정, 회계상의 통칙과 통제를 준수할 것을 기대합니다. 당사의 경영 시스템은 정직성, 특히 재무, 기술, 제품 정보의 준비에서의 정직성 및 정확성 없이는 운영될 수 없습니다. 당사 회계 장부 및 기록의 위조나, 모든 비공식 은행 계좌의 개설 또는 유지는 엄격하게 금지됩니다.

당사는 뇌물 및 부패에 관한 명확한 입장을 취합니다. 직원은 뇌물을 공여, 수수, 요구 또는 지불해서는 안 됩니다. 직원에 의한 모든 형태의 직간접적 뇌물 공여, 지불, 요구 또는 수수는 금지됩니다. 당사는 유사한 행동 기준을 비즈니스 파트너에게도 요청합니다. 당사는 직원을 지원하기 위해 뇌물수수 금지 및 반부패 규정 준수 가이드라인을 제공합니다.

비즈니스 윤리 규정: 뇌물수수 금지 및 반부패 지침

당사는 뇌물 및 부패에 관한 분명한 입장을 취하고 있습니다. 직원은 뇌물을 공여, 요구, 수수하거나 지불해서는 안 됩니다. 직원에 의한 모든 형태의 직간접적 뇌물 공여, 요구, 수수 또는 지불은 용납할 수 없습니다. 당사는 합작투자사, 대리점, 자문업체, 및 기타 서비스 제공업체 등 비즈니스 파트너에도 뇌물과 부패에 관한 규정을 권장합니다.

당사는 모든 관련 법규를 준수하며 뇌물 및 부패를 척결하기 위한 노력에 관한 국제기관의 원칙(예: OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 부당뇌물강요 및 뇌물공여 행위에 대한 국제상공회의소 규정(International Chamber of Commerce Rules of Conduct to Combat Extortion and Bribery))을 지원합니다.

뇌물 및 부패 행위 또는 혐의는 당사의 평판에 중대한 손상을 초래할 수 있습니다.

급행료

당사 규정에서는 뇌물과 소위 “급행” 비용 간 차이를 두지 않습니다. 급행료는 공무원에게 지불하는 소액의 금액으로(흔히 현금), 공식적으로는 요청되지 않지만, 공무원이 수행해야 하는 일상 업무를 진행하게 하거나 신속히 처리하게 하기 위해 지불됩니다. 또한, 당사는 당사를 위해 비즈니스 파트너가 급행료를 지불하지 않도록 노력합니다.

본 규정과 지침을 이행하기 위해 직원은 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 뇌물, 급행료, kickback, 또는 기타 부적절한 지불금을 어떠한 이유에서든 직간접적으로 공여, 요구, 수수 또는 지불하지 말 것. Kickback이라는 특혜에 대하여 그에 대한 보상으로 제공되는 자금, 선물, 또는 모든 유가물을 공여 또는 수수하는 것입니다. 이는 또한 외국 또는 국내 정부 공무원(정부 소유 기업의 공무원 또는 직원 포함)이 관여하는 거래와, 국내 사업 또는 국제 사업의 수행에 있어 공기업 또는 사기업의 대표가 관여하는 거래에도 동일하게 적용됩니다.
- 당사 선물 및 향응 규정을 준수해야 하고, 선물이나 모든 유가물의 공여나 수수, 또는 향응의 제공과 수락에 대해 확실하지 않은 부분이 있다면 자신의 직속상사의 자문을 구해야 합니다.
- 당사에 서비스를 제공하는 모든 비즈니스 파트너의 지위와 정직성에 관해 적절한 위험 기반 실사를 통해 확인해야 하며, 해당 비즈니스 파트너가 뇌물 및 부패(급행료 포함)에 관한 당사의 입장을 이해하도록 해야 합니다. 이 절차에 대해 의문이 있을 경우 직속 상사 또는 법무팀과 논의합니다.
- 계통 관리팀, 또는 인사과에 모든 회사 내 활동 관련, 또는 과거나 향후 당사의 정책 위반 가능성이 있는 비즈니스 파트너의 취급 상 우려사항을 보고합니다.
- 당사를 대신하여 뇌물 또는 급행료를 간접적으로 공여, 수수, 또는 지불하기 위한 대리인 또는 제3자를 사용하지 않습니다.
- 자선기부가 뇌물을 은폐하거나 대신하는 용도로 사용되지 않도록 합니다.

준수

당사는 모든 이사, 책임자, 직원이 당사 뇌물 및 부패 규정을 준수하도록 요구합니다. 뇌물을 공여, 요구, 수수 또는 지불하거나 다른 부패 행위에 연루되는 직원이 발견될 경우 해당 직원은 최종적으로 해고 또는 해당될 경우 형사고소를 초래하는 징계 조치를 받게 됩니다.

또한, 당사는 합작투자사, 대리점, 자문사 및 기타 서비스 제공업체 등의 비즈니스 파트너가 당사 규정에 대해 숙지하고 있으며 자체 규정을 보유할 것을 권장합니다. 이에 따라 고위 경영진은 제3자 및 그 직원들에게 뇌물 및 부패에 관한 당사 규정을 적극적으로 홍보하여야 합니다.

인권 및 현대판 노예제도에 관한 선언

Infineum은 모든 형태의 인권 침해를 규탄하며 현대판 노예제도에 대해서 무관용 원칙을 견지합니다.

현대판 노예제도는 다양한 국가 내에서 벌어지고 있는 범죄이며 기본 인권의 침해입니다. 이 범죄는 노예, 노예 상태, 강요 및 강제된 노역, 인신매매 등의 다양한 형태를 취합니다.

Infineum은 모든 작업을 강제에 의한 것이 아니라 자발적으로 수행할 수 있도록 하고 모든 직원이 근무하는 국가에 적용되는 최소 법적 연령 요건을 준수하도록 합니다.

Infineum은 모든 비즈니스 거래와 관계에서 윤리와 청렴성을 가지고 행위하고, 현대판 노예제도가Infineum의 비즈니스 내 자리잡지 않도록 효과적인 시스템과 통제조치를 구현하기 위해 최선을 다합니다. 현대판 노예제도는 여러 가지 형태로 나타날 수 있으며 여기에는 노예 상태, 인신매매뿐 아니라 강요되거나 강제된 노역이 포함됩니다. 당사 공급망에서 이러한 약속을 지키기 위한 노력의 일환으로, Infineum은 모든 하청업체, 공급업체, 여타 사업 파트너가Infineum의 기준과 동일한 높은 기준을 지킬 것을 기대하며, 또한 공급업체에 대해서도 역시 마찬가지로 자체 공급업체가 동일한 높은 기준을 준수하도록 할 것을 기대합니다.

Infineum은 인권에 대한Infineum의 입장을 지지하는Infineum 핵심 규정을 채택했습니다. 특별히 비즈니스 윤리 규정은 모든 관련법을 준수할 것을 요구하며, 법이 허용하는 범위 내라면Infineum은 가장 높은 청렴성의 행로를 택할 것입니다.

Infineum 핵심 가치는 또한Infineum의 비즈니스 수행 방식을 뒷받침합니다. Infineum의 윤리 핵심 가치에서는Infineum이 모든 법을 준수하고, 가장 높은 윤리 기준 내에서 사업을 영위할 것을 요구합니다. "사람에 대한 존중"이라는 핵심 가치는 자명하여 별도의 설명이 필요없습니다. Infineum은 다양한 배경, 인종, 성별, 문화적 차이를 가진 사람들을 가치 있게 생각하며 이러한 차이에 따른 차별을 관용하지 않습니다.

위에 명시된Infineum의 입장은 다음과 같이 추가적으로 정의될 수 있습니다.

- Infineum은 동료, Infineum이 사업을 영위하는 지역사회, 그리고 사업을 함께 수행하는 당사자의 인권을 포함하여 보편 인권의 보호를 지지하고 존중합니다.
- Infineum은 모든 종류의 인권 침해를 규탄합니다.
- Infineum은 급여, 복리후생, 근무 시간과 관련된 고용 조건에 대해 현지 언어로 작성되어 이해하기 쉬운 정보를 직원들에게 제공합니다.
- 직원은 최소 법정 급여 이상을 지급받고 현지 법률에 따라 연차 및 공휴일이 주어집니다.

- Infineum은 단체 교섭권, 노동 조합에 가입할 권리, 기타 법률이 규정한 모든 직장 권리를 포함하여 직원이 지지는 자유로운 결사의 권리를 존중합니다.
- Infineum은 어떠한 유형의 강요 또는 강제적인 노동도 용납하지 않습니다. Infineum은 최소 고용 연령을 준수하고 아동 노동을 거부합니다.
- Infineum은 근로 조건 및 노동 기준과 관련된 시행 중인 모든 법규를 준수합니다. 현지 법률이 국제노동기구(ILO) 기본 원칙에 비해 덜 엄격한 경우, ILO의 기본 원칙이 적용됩니다. 자세한 내용은 Infineum의 비즈니스 윤리 정책을 참조하시기 바랍니다.